

©



The Gujarat Government Gazette

[PUBLISHED BY AUTHORITY]

Vol. LXIII]

THURSDAY, MAY 19, 2022/ VAISAKHA 29, 1944

[No. 20

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ

સુધારા અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ દહી મે, ૨૦૨૨.

સંદર્ભ : (૧) વિભાગના તા.૨૦/૦૮/૨૦૧૬ની અધિસૂચના ક્રમાંક:- કેએચઆર-૨૦૧૬-૧૭૬-આઈડીએ-૧૦-૨૦૧૬-૧૪૨-મ(૨)

(૨) શ્રમ આયુક્તશ્રીની કચેરી, ગાંધીનગરનો તા.૧૧/૦૪/૨૦૨૨નો પત્ર.ક: શ્ર.આ-પ.૨-આઈડીઆર/૧૨/૨૦૧૫/૧૦૮૧

આમુખ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૨૨-૫૭-આઈડીએ-૧૦-૨૦૧૬-૧૪૨-મ(૨)-(કન્સીલેશન.કેસ નં.૦૩/૨૦૧૪) ઉક્ત સંદર્ભિત કમ(૧)થી સંસ્થા: અમદાવાદ મહાનગર પાલિકા, સરદાર ભવન, દાણાપીઠ, અમદાવાદ અને યુનિયન: ગુજરાત મજદુર યુનિયન, ૭૧, પટેલ ચેમ્બર્સ, નેશનલ હાઈવે-૮, ખોડીયાર ચાર રસ્તા, બાપુનગર, અમદાવાદ-૨૪ વચ્ચેનો કન્સીલેશન કેસ નં.૦૩/૨૦૧૪ અન્વયેના ઔદ્યોગિક વિવાદને ન્યાય નિર્ણય અર્થે અમદાવાદ ખાતેના ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને લખી મોકલેલ હતો.

ઉક્ત સંદર્ભિત કમ(૨)થી શ્રમ આયુક્તશ્રીની કચેરી દ્વારા સદર બાબતે સંસ્થા: અમદાવાદ મહાનગર પાલિકા, સરદાર ભવન, દાણાપીઠ, અમદાવાદ ઉપરાંત સદર બાબતના કોન્ટ્રાક્ટર “શ્રી બી.વી.જી. (ભારત વિકાસ ગૃહ) ઇન્ડિયા લીમીટેડ (કોન્ટ્રાક્ટર), ઓફિસ નં.૪૦૮, સુકન કોમ્પ્લેક્સ, જૈન ડેરી સામે, સ્વસ્તિક ચાર રસ્તા પાસે, નવરંગપુરા, અમદાવાદને પક્ષકાર તરીકે જોડવા ભલામણ કરવામાં આવેલ છે. જે બાબત સરકારશ્રીની વિચારણા હેઠળ હતી, આ બાબતે પુખ્ત વિચારણાને અંતે ઉક્ત સંદર્ભિત કમ (૧)ની અધિસૂચનામાં નીચે મુજબનો સુધારો કરવાનો નિર્ણય કરવામાં આવેલ છે.

સુધારા અધિસૂચના

ઉક્ત સંદર્ભિત કમ(૧)ની અધિસૂચના પ્રથમ ફકરામાં “અમદાવાદ મહાનગર પાલિકા, સરદાર ભવન, દાણાપીઠ, અમદાવાદ” ના
945

સ્થાને “(૧) અમદાવાદ મહાનગર પાલિકા, સરદાર ભવન, દાણાપીઠ, અમદાવાદ અને (૨) શ્રી બી.વી.જી. (ભારત વિકાસ ગૃહ) ઈન્ડિયા લીમીટેડ (કોન્ટ્રાક્ટર), ઓફિસ નં.૪૦૮, સુકન કોમ્પ્લેક્સ, જૈન ડેરી સામે, સ્વસ્તિક ચાર રસ્તા પાસે, નવરંગપુરા, અમદાવાદ” વાંચવાનું રહેશે.

તેમજ વિભાગની ઉક્ત સંદર્ભિત ક્રમ (૧)ની અધિસૂચનાની અન્ય વિગતો યથાવત રહેશે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

અજિત માવાણી,

ઉપ સચિવ,

શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ.

PART I—L

અંક - ૨૦

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 20, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 19th May, 2022 and for Pages VAD—837 to VAD—882 (in 1 set) read Page Nos. 947 to 992.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૯મી મે, ૨૦૨૨ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૨૦માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, અને પાના વીએડી-૮૩૭ થી વીએડી-૮૮૨ (૧ બંચમાં)ને પાન નંબર-૮૪૭ થી ૯૯૨ વાંચવા.

Vadodara, 19th May, 2022.

M. M. DHARKAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૬૦/૧૨૭૬/૨૦૨૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સરપંચશ્રી/તલાટી કમ મંત્રીશ્રી,ગ્રામ પંચાયત વાલીયા,તા. વાલીયા,જી.ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ધર્મેન્દ્રભાઈ મોહનભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ,(સને ૧૯૪૭ ના ૧૪ મા) ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર,સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ તા.૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ,૧૯૪૭ (૧૪ મા) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું જે.એ.મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,ભરૂચ આથી મજૂર અદાલત ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રી ધર્મેન્દ્રભાઈ મોહનભાઈ રાઠોડ,ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૨૨.

જે.એ.મકવાણા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક:કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૨૮૨/૦૧-૨૦૨૨.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) લ્યુબેક કલર પ્રા.લિ.(યુનિટ-૧), પ્લોટ નં.૮૦૦૨,જી.આઈ. ડી.સી. (અંકલેશ્વર) જિ.ભરૂચ (૨) ડીટેકટીવ એન્ડ સીક્યુરીટી સર્વિસ,૨૦૧, સ્ટરલિંગ સેન્ટર,અલ્કાપુરી પોલીસ સ્ટેશન સામે,આર.સી.દત્ત રોડ, અલ્કાપુરી વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિકાસ બાબુ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ ના ૧૪ મા) ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ તા.૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ.નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ,૧૯૪૭ (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું જે.એ.મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજૂર અદાલત ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રી વિકાસ બાબુ ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૨૨.

જે.એ.મકવાણા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

ભરૂચ.

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક:કેએચ/એસએચ/એમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૨૮૫/૦૨-૨૦૨૨.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સ્પુબેક કલર પ્રા.લિ.(યુનિટ-૧), પ્લોટ નં.૮૦૦૨, જી.આઈ. ડી.સી. (અંકલેશ્વર) જિ.ભરૂચ (૨) ડીટેક્ટીવ એન્ડ સીક્યુરીટી સર્વિસ, ૨૦૧, સ્ટરલિંગ સેન્ટર, અલ્કાપુરી પોલીસ સ્ટેશન સામે, આર.સી.દત્ત રોડ, અલ્કાપુરી વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અવધેશ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ ના ૧૪ મા) ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ તા.૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ/ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ.નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું જે.એ.મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજૂર અદાલત ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અવધેશ યાદવ, ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૨૨.

જે.એ.મકવાણા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક:કેએચ/એસએચ/એમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૨૭૦/૦૩-૨૦૨૨.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેંજ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, રેંજ ફોરેસ્ટ ઓફીસરની કચેરી, કેવડીયા રેંજ, બ્લોક નં.૭૮ કેવડીયા તા.ગરુડેશ્વર, જી.નર્મદા (૨) નાયબ વન સરક્ષક અધિકારીશ્રી, નાયબ વન સરક્ષકશ્રીની કચેરી, રાજપીપલા પૂર્વ વન વિભાગ, જકાત નાકા પાસે, રાજપીપલા, જિ.નર્મદા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ ગંજીભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ ના ૧૪ મા) ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ તા.૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ/ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ.નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું જે.એ.મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજૂર અદાલત ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ ગંજીભાઈ વસાવા, ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૨૨.

જે.એ.મકવાણા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક:કેએચ/એસએચ/એમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૩૦૧/૦૪/૨૦૨૨.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, આઈનોક્ષ લેઝર લિમીટેડ, બ્લુચીપ કોમ્પ્લેક્સ, સેવા શ્રમ રોડ, ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, Innovsource Services Pvt Ltd, Reg. Office A-3, Kailash Industrial Complex, Park Site, Vikhroli, West, Mumbai-400079 અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રશાંતસિંહ કેશરી સિંહ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ ના ૧૪ મા) ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ તા. ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ/ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ.નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું જે.એ.મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજૂર અદાલત ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રશાંતસિંહ કેશરી સિંહ ગોહિલ, ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૨૨.

જે.એ.મકવાણા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક:કેએચ/એસએચ/એમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૩૦૭/૦૬-૨૦૨૨.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, ઈપ્કા લેબોરેટરી લિ.પ્લોટ નં. ૪૭૨૨, જી.આઈ. ડી.સી.અંકલેશ્વર જી.ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, સચીન સીક્યુરીટી સર્વિસેસ પ્રા.લિ.એફએફ-૫૮, યોગેશ્વર ટાઉનશીપ-૨, આજવા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રભુ પ્રસાદ સાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ ના ૧૪ મા) ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ તા. ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ/ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ.નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું જે.એ.મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજૂર અદાલત ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રભુ પ્રસાદ સાહ, ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૨૨.

જે.એ.મકવાણા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં.-કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૦૫/૨૦૨૨.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, નાયબ વન સંરક્ષકશ્રીની કચેરી, નોર્મલ વિભાગ, છોટાઉદેપુર, તા.જી.છોટાઉદેપુર અને તેનાં શ્રમયોગીશ્રી પારસીંગભાઈ વીરસીંગભાઈ રાઠવા (પરમાર) વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ ના ૧૪ મા) ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ તા.૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વંચતા સદર અધિનિયમ ની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.૩ બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, છોટાઉદેપુર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદર હું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી પારસીંગભાઈ વીરસીંગભાઈ રાઠવા (પરમાર), ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

છોટાઉદેપુર, તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૨૦૨૨.

એસ.એસ.મેકવાન

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

છોટાઉદેપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. -કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૦૧/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, નાયબ વન સંરક્ષકશ્રીની કચેરી, નોર્મલ વિભાગ, છોટાઉદેપુર, તા.જી. છોટાઉદેપુર અને તેનાં શ્રમયોગીશ્રી નરપતભાઈ ગમજીભાઈ રાઠવા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમ ની અનુસૂચિ-૨ આઈટમનં.૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, છોટાઉદેપુર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદર હું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી નરપતભાઈ ગમજીભાઈ રાઠવાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

છોટાઉદેપુર, તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૨૦૨૨.

એસ.એસ.મેકવાન

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

છોટાઉદેપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. -કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૦૨/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, નાયબ વન સંરક્ષકશ્રીની કચેરી, નોર્મલ વિભાગ, છોટાઉદેપુર, તા.જી. છોટાઉદેપુર અને તનાં શ્રમયોગીશ્રી કનુભાઈ શુક્લાભાઈ નાયકા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદીજાતી વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમ ની અનુસૂચિ-૨ આઈટમનં.૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, છોટાઉદેપુર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડેદરાને સદર હું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી કનુભાઈ શુક્લાભાઈ નાયકાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

છોટાઉદેપુર, તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૨૦૨૨.

એસ.એસ.મેકવાન
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
છોટાઉદેપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. -કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૦૩/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, નાયબ વન સંરક્ષકશ્રીની કચેરી, નોર્મલ વિભાગ, છોટાઉદેપુર, તા.જી. છોટાઉદેપુર અને તનાં શ્રમયોગીશ્રી પરવતભાઈ રણછોડભાઈ પરમાર(કોળી) વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદીજાતી વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમ ની અનુસૂચિ-૨ આઈટમનં.૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ(સી)

થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, છોટાઉદેપુર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદર હું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી પરવતભાઈ રણછોડભાઈ પરમાર(કોળી)ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

છોટાઉદેપુર, તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૨૦૨૨.

એસ.એસ.મેકવાન
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
છોટાઉદેપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. -કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૦૪/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, નાયબ વન સંરક્ષકશ્રીની કચેરી, નોર્મલ વિભાગ, છોટાઉદેપુર, તા.જી. છોટાઉદેપુર અને તનાં શ્રમયોગીશ્રી બાબુભાઈ ગમજીભાઈ રાઠવા(કોળી) વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદીજાતી વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમ ની અનુસૂચિ-૨ આઈટમનં.૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, છોટાઉદેપુર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદર હું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી બાબુભાઈ ગમજીભાઈ રાઠવા(કોળી)ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

છોટાઉદેપુર, તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૨૦૨૨.

એસ.એસ.મેકવાન
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
છોટાઉદેપુર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય:- ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય અંગેના રેફ. આઈ.ડી.સી.૨૮૬/૨૦૧૦ માં સુધારા બાબત

સંસ્થા:- ચીફ ઓફીસરશ્રી, સાવરકુંડલા નગરપાલીકા, સાવરકુંડલા

ક્રમાંક-ના.શ્ર.આ./રાજ/ઔ.વિ.રે./સુધારો/૩૫૧૬/૨૦૨૨.-ઉપરોક્ત વિષયના પરત્વે આ કચેરીના તા.૨૭/૧૦/૨૦૧૦ ના પત્ર ક્રમાંક નામક/રાજ/કન્સી/ઔવિરે/૧૦૪૦૬/૨૦૧૦ના હુકમ ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./૮૫૬૫/૨૮૬/૨૦૧૦ થી સેક્રેટરીશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે નીચેની અનુસૂચિથી ન્યાય નિર્ણય માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ.

અનુસૂચિ

શ્રી મનોજભાઈ છગનભાઈ વાઘેલાને તેમની નોકરીમાં દાખલ તા.૧/૦૨/૦૮ થી પંપમેન તરીકે કાયમી કરી, કાયમી કામદારને મળતા પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

આ બાબતે શ્રમયોગીના મંડળ દ્વારા તેમના તા.૦૬/૧૦/૨૦૨૧ ના પત્રથી આ અંગેના સાધનિક પુરાવા રજુ કરેલ છે આથી સદર ઔદ્યોગિક વિવાદની અનુચિમા ન્યાયના હિતમા સુધારો કરવો જરૂરી બનેલ હોઈ, સદર અનુસૂચિમાં નીચે મુજબનો સુધારો કરવામા આવે છે.

અનુસૂચિમા સુધારો

શ્રી મનોજભાઈ છગનભાઈ કોદાવલાને તેમની નોકરીમાં દાખલ તા.૧/૦૨/૦૮ થી પંપમેન તરીકે કાયમી કરી કાયમી કામદારને મળતા પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

(સહી)-અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

રાજકોટ

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:- કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.સી/વલ/૧૨/૨૦૨૧/ક્રમાંક: નાશ્રઆ/સુ/૩૮૪/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વલસાડ વિભાગ, ધરમપુર રોડ, અબ્રામા, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ક્રમ	માંગણી
૧.	ગુ.રા.મા.વા.ય. નિગમ વલસાડ વિભાગ બીલીમોરા ડેપોના વલસાડ વિભાગ એસ.ટી. મઝદુર સંઘ, બીલીમોરા એકમના કં.બેજ નં.૧૨૮૭ વલસાડ વિભાગના ૮૬(ક)(૩) પ્રિતિબેન પ્રિતમભાઈ પટેલ બીલીમોરા ડેપોના હોદ્દદાર તેમજ રક્ષીત કામદાર ૩ માં ક્રમાંકના પ્રસિધ્ધ થયેલ છે જેઓની બદલી અંગે પરામર્શ અંગેના પત્રો પ્રથમ ન આપતા સિધ્ધી બીજી પરામર્શ કયા કારણોસર આપવામાં આવેલ અને એના અનુસંધાને ગુજરાત એસ.ટી. મઝદુર મહાસંઘ દ્વારા બદલીના કારણો તેમજ તે અંગેના આધાર પુરાવાની માંગણી કરવામાં આવેલ છે. જેથી બદલી અંગેના ગુના તેમજ સુરક્ષા તપાસ તેમજ તપાસ અધિકારીશ્રીના અહેવાલ અને સાક્ષી પુરાવાઓ આ પરામર્શને લગતા તમામ પેપર્સો પાઠવેલ નથી તેમજ એવા ગંભીર ગુનાની કઈ વિગતો હોય જેમા કં. બેજ નં.૧૨૮૭ની પરામર્શનો કાગળ પાઠવેલ છે જે કોઈપણ વિગતો આપેલ નથી. એસ.ટી. કોર્પોરેશનના વલસાડ વિભાગના બીલીમોરા ડેપોમાં ફરજ બજાવતા કંડકટર ૧૨૮૭ પ્રિતી પી. પટેલની કાર્યવાહી કરવામાં આવનાર છે તે કાર્યવાહી સ્થગિત કરી સ્ટ્રાઈક નોટીસનો નિકાલ ન આવે ત્યાં સુધી એની નોકરી શરતોમાં ફેરફાર ન કરવો જોઈએ કે કેમ? તા.૨૮/૦૬/૨૦૨૧ના રોજ પાઠવેલ પરામર્શનો પત્રનો બનેલ બનાવમાં હજી સુધી કોઈ વતી ચાર્જશીટ કે કશું આપ્યું નથી અને લાંબો ગાળો થયા છતાં આ બાબત કોઈ ડેક્યુમેન્ટ પુરાવા આપેલ નથી. ફરીયાદ કરેલ વિચારણા વિકટીમાઈઝ કરવાની વિચારણા હેઠળ છે. આ સંજોગોમાં સ્ટ્રાઈક નોટીસનો નિકાલ આવે ત્યાં સુધી પ્રિતિબેન પ્રિતમભાઈ પટેલની કં. બેજ નં.૧૨૮૭ની નોકરીની શરતોમાં ફેરફાર ન કરવો જોઈએ કે કેમ?

સુરત, તારીખ ૧૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૨.

એ.એન.ડોડીયા

ઈ.ચા. નાયબ શ્રમ આયુક્ત

સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:- કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.સી/૧૩/૨૦૨૧/ક્રમાંક: નાશ્રઆ/સુ/૧૮૩૪/૨૦૨૨.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. લંબે હનુમાન રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ક્રમ	માંગણી
૧.	એસ.ટી. કોર્પોરેશન સુરત વિભાગના ઓલપાડ ડેપોના ડ્રાયવર બેજ નં.૧૮૧૭ શ્રી જીતેન્દ્ર બી. પટેલ વિરૂધ્ધ તા.૨૦/૦૪/૨૦૦૬ની ફરજ દરમ્યાન કહેવાતો ડીફોલ્ટ ઉપજાવી કાઢી તે બનાવ અંગે ડેપો મેનેજર દ્વારા તહી. પત્ર આપી જવાબદાર ગણેલ તે અનુસંધાને વિભાગીય નિયામક દ્વારા તા.૦૫/૦૬/૨૦૦૭ના હુકમથી કામદારને મળતા પગાર ઉપરથી ૩ સ્ટેજ નીચે મુકવાની શિક્ષા કરેલ જે ઉપર કરેલ પ્રથમ અપીલ તા.૦૫/૦૩/૨૦૦૮ના હુકમથી શિક્ષામાં ફેરફાર કરી ૨ (બે) સ્ટેજ નીચે મુકવાની શિક્ષા કરેલ છે. સદર શિક્ષા ખોટી, ગેરકાયદેસર, કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો વિરૂધ્ધની તેમજ ડી.એ. પ્રોસીજરથી વિરૂધ્ધની હોઈ રદ કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ?

સુરત, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૨૨.

એ.એન.ડોડીયા
ઈ.ચા. નાયબ શ્રમ આયુક્ત
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:- કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.સી/૧૪/૨૦૨૧/ક્રમાંક: નાશ્રઆ/સુ/૩૯૮/૨૦૨૨.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વલસાડ વિભાગ, ધરમપુર રોડ, અબ્રામા, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ક્રમ	માંગણી
૧.	એસ.ટી. વલસાડ વિભાગમાં નવસારી ડેપોમાં ફરજ બજાવતા શ્રી પી.કે.રાઉત, કંડક્ટર બેજ નંબર: ૩૪૨૮ને ડિફોલ્ટ કેસ નં.૦૮/૨૦૧૨ તા.૧૬/૦૧/૨૦૧૨ના રોજ તહોમતપત્ર આપી ખાતાકીય તપાસ કરી વાર્ષિક પગાર વધારો નવ માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ. જે પ્રથમ એપેલેટ ઓથોરીટીએ સજામાં ઘટાડો કરી વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ માફ કરેલ છે. જેથી દ્વિતીય અપીલ કરેલ પરંતુ તેમા સજા માફ કરેલ નથી. જે સજાનો હુકમ અતિભારે, જુલ્મી અને એકતરફી કરેલ હોઈ, નિવૃત્તિ બાદ મળવાપાત્ર લાભોમાં નુકશાની પહોંચાડનાર હોઈ, જેથી જે સજાનો હુકમ રદબાતલ કરાવી તેના આધારે થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ૧૮ ટકાના વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશનએ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ?

સુરત, તારીખ ૧૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૨.

એ.એન.ડોડીયા
ઈ.ચા. નાયબ શ્રમ આયુક્ત
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:- કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.સી/વલ/૧૭/૨૦૨૧/ક્રમાંક/નાશ્રઆ/સુ/૨૮૭૩/૨૦૨૨.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય પરિવહન અધિકારીશ્રી, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ક્રમ	માંગણી
૧.	શ્રી વિનોદકુમાર રતિલાલ ભંડારી, ડ્રાયવર બેજ નં.૧૪૦૧ના જુના ફોર્મ-૪ને પરામર્શ કર્યા વગર વારંવાર બદલવામાં આવેલ છે. જ્યારે અન્ય યુનિયનોનાં હોદ્દાદારોને ફોર્મ-૪ વારંવાર બદલવામાં આવતું નથી. જેથી શ્રી વિનોદકુમાર રતિલાલ ભંડારીના ફોર્મ-૪ ચાલુ રાખવા જોઈએ કે કેમ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૨.

એ.એન.ડોડીયા
ઈ.ચા. નાયબ શ્રમ આયુક્ત
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨/૨૦૨૨.-એસ.એસ.દુબે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,સુરતને અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા:ભારત ભુષણ નંદવાની (પાર્ટનર), ઠે.મધુસુદન હાઉસ, બીજો માળ, કાજ્યાવાલા કોમ્પ્લેક્સ,કિન્નરી સિનેમા,રીંગ રોડ, સુરત તથા તેના કામદાર શશીકાંત લલ્લુભાઈ ભંડારી,રહે:સી-૧૩, શિવાની રેસિડેન્સી,ધેલખડી રોડ, તા/જી-નવસારી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ ૧૯૭ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ.એસ.દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,સુરત આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના તા.૧-૭-૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કેએચઆ/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

કામદાર શશીકાંત લલ્લુભાઈ ભંડારી ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

સુરત,તા.૧૨મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

એસ.એસ.દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨/૨૦૨૨.-એસ.એસ.દુબે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,સુરતને અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા:અંજલી કુરીયર સર્વિસ પ્રા.લી,ઠે:નવવિધિ કોમ્પ્લેક્સ,પહેલો માળ, પોલીસ ચોકીની સામે, દિલ્હીગેટ,સુરત તથા તેના કામદાર ગોકુલભાઈ ભગવાનભાઈ પટેલ,રહે:મુ.પો.અમલસાડ,સરીબુજરંગ,રંગસાધના સોસાયટી,તા.ગણદેવી,જી.નવસારી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ ૧૯૭ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ.એસ.દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,સુરત આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના તા.૧-૭-૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કેએચઆ/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

સુરત, તારીખ ૨૮મી માર્ચ ૨૦૨૨.

અનુસુચિ

કામદાર ગોકુલભાઈ ભગવાનભાઈ પટેલ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી માર્ચ ૨૦૨૨.

એસ.એસ.દુબે
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૩/૨૦૨૨.-એસ.એસ.દુબે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,સુરતને અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા:સુરત મહાનગરપાલિકા,ઠે:મુગલીસરા,સુરત તથા તેના કામદાર ધ્રુવકુમાર ભગવતીભાઈ સેલર, રહે: A 1/140,ભંડારીવાડ,રાંદેર, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ ૧૯૭ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ.એસ.દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,સુરત આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના તા.૧-૭-૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કેએચઆ/૮૮/૧૦૮/આઈડીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

કામદાર ધ્રુવકુમાર ભગવતીભાઈ સેલર ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી માર્ચ ૨૦૨૨.

એસ.એસ.દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૮/૨૦૨૨.-એસ.જી.નાયક મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,સુરતને અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા:કોહીનુર ટેક્સટાઈલ માર્કેટ કો.ઓપ.સોસાયટી લી.,મેનેજરશ્રી રાહી/મેનેજરશ્રી સતીષભાઈ,ઠે.પ્લોટ નં.૨૧૫૭ એ/પી ૩, ૨૧૫૭ સી, એ/૨/એ,વોર્ડ નં.૩,સલાબતપુરા, સુરત તથા તેના કામદાર શ્રી ભીમરાવ ગનુ ઘેટે, રહે. શિવકૃપા સોસાયટી,રૂમ નં.૨૫૬,બીજા માળે,પ્રિયંકા સોસાયટીની બાજુમાં,શાંતીનગરની બાજુમાં,લીંબાયત,સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ ૧૯૭ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ.એસ.દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના તા.૧-૭-૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક :કેએચઆ/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદાર ભીમરાવ ગનુ ઘેટે ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

સુરત, તા.૧૨મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

એસ.એસ.દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭,

નંબર.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૬/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, અમીરગઢ વિસ્તરણ રેન્જ, મું.તા.અમીરગઢ જી.બનાસકાંઠા અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી હીરાભાઈ દોલાભાઈ ભીલ, મુ.રાણપુરીયા પો.જેથી તા.અમીરગઢ જી.બનાસકાંઠા વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ માંની કલમ ૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજપર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.૨૬/૦૩/૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટાવિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૦૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું સી.એમ.ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજૂર અદાલત પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી હીરાભાઈ દોલાભાઈ ભીલ, મુ.રાણપુરીયા પો.જેથી તા.અમીરગઢ જી.બનાસકાંઠા ને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

બનાસકાંઠા-પાટણ, તારીખ ૧૧મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

સી.એમ.ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા-પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએમસી/આઈડીઆર/૧૬/૨૦૨૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઇજેનરશ્રી, વાત્રક પેટા વિભાગ નં-૧ મુ.પો. ભેમપોડા તા.માલપુર જી.અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પગી રત્નાજી હેમાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એમએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯-(૩૩) ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તા.૫મી જુન, ૧૯૮૪ ના જાહેરનામા ક્રમાંક નંબર કેએચ/એસએસ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રમયોગીશ્રી પગી રત્નાજી હેમાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ.૬ઠ્ઠી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

કે.વી.બેંકર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.જી સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએમસી/આઈડીઆર/૧૮/૨૦૨૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજેનરશ્રી, સુજલામ સુફલામ સ્પ્રેડીંગ કેનલ વિભાગ નં.૩/૧ મુ.પો.તા. બાયડ ટે.સરકારી રેસ્ટ હાઉસ પાસે ચોઈલા રોડ, બાયડા જી.અરવલ્લી (૨) જય સધિમા સિક્યુરીટી સર્વીસ એન્ડ મેનપાવર સપ્લાયર્સ ટ, હજાનંદ રેસીડેન્સી મુ.પો.પેથાપુર તા. જી.ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બચુભાઈ ગેમાભાઈ પગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એમએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯-(૩૩) ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તા.૫મી જુન, ૧૯૮૪ ના જાહેરનામા ક્રમાંક નંબર કેએચ/એસએસ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રમયોગીશ્રી બચુભાઈ ગેમાભાઈ પગીને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ.૬ઠ્ઠી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

કે.વી.બેંકર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.જી સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએમસી/આઈડીઆર/૨૬/૨૦૨૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મેનેજરશ્રી, શેઠશ્રી સદામ મુસાભાઈ દિંટોઈયા, સાહીલ ટ્રાન્સપોર્ટ, મુ.પો.દિંટોઈ કેનાલ પાસે તા. મોડાસા જી. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રફીકભાઈ હબીબભાઈ બાપડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯-(૩૩) ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તા.૫મી જુન, ૧૯૮૪ ના જાહેરનામા ક્રમાંક નંબર કેએચ/એસએસ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રમયોગીશ્રી રફીકભાઈ હબીબભાઈ બાપડીયાને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ.૬ઠ્ઠી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

કે.વી.બેંકર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.જી સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/૧૦૮૦/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૦૫/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજેનરશ્રી, નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રીની કચેરી, શેત્રુંજી ડાબો કાંઠો નહેર પેટા વિભાગ, મુ. તળાજા. તા. તળાજા. જી. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કલાભાઈ રામસુરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ નાં ૧૪માં ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩નાં જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રમયોગીશ્રી કલાભાઈ રામસુરભાઈ ને તા.૩૦-૦૪-૨૦૧૮ થી કોઈપણ જાતનાં વાંક ગુન્હા કે કસૂર વગર નોકરીમાં છુટ્ટા કરેલ છે. આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ.૪થી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/૧૧૦૭/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૧૧/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી એકેસીલ લીમીટેડ, ઠે.રાજકોટ હાઈવે રોડ મુ.નવાગામ, તા.જી.ભાવનગર નવાગામ-વરતેજ ૩૬૪૦૬૦ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લાખણકા વાળા શબ્દીરહસેન શરફ અલી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ નાં ૧૪માં ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩નાં જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રમયોગીશ્રી લાખણકા વાળા શબ્દીરહસેન શરફ અલીને તા.૨૮-૦૨-૨૦૨૨ ના રોજથી ફરજનો સમય પૂરો થયેથી ગેરકાયદેસર રીતે નિવૃત્તિના બહાના હેઠળ નોકરીમાંથી છુટ્ટા કરેલ છે. આથી તા.૦૧/૦૩/૨૦૨૨ ના રોજથી તમામ પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે તથા અન્ય મળવાપાત્ર આનુસાંગિક લાભો સહિત, સળંગ નોકરી ગણી, કામ કરવાની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કેમ કે ?

ભાવનગર, તારીખ.૧૧મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/૬૬૬-૬૬૮/એસએચએમસી/બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈડીઆર/૦૨/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, બોટાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસુચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : સરપચંશ્રી, સરવા ગ્રામ પંચાયત, મુ. સરવા તા. જિ. બોટાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કરશનભાઈ લખમણભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માના કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કે.એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪)માં ના કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી બોટાદ આથી મજુર અદાલત ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રમયોગીશ્રી કરશનભાઈ લખમણભાઈ પરમારને તા. ૩૦/૦૬/૨૦૧૭ નાં રોજથી કોઈ પણ જાતના વાંક, ગુના કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી આપી સળંગ નોકરીથી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

બોટાદ, તારીખ.૫મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બોટાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કે.એચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૦૮/૨૦૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) વ્યવસ્થાપકશ્રી, સ્ટાર બેન્ટોનાઈટ એક્સપોર્ટ, સર્વે નં.૮૨૪/૧, ૮૨૫, ફરાદી, માંડવી-કરછ.(૨) હિરેન એન્ટરપ્રાઈઝ, C/O. સ્ટાર બેન્ટોનાઈટ એક્સપોર્ટ, ફરાદી, માંડવી-કરછ. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અજયસિંહ કિરીટસિંહ જાડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)/એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે અનુસુચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રમયોગીશ્રી અજયસિંહ કિરીટસિંહ જાડેજાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ.૧૧મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કે.એચ./એસ./એચ.એમ.સી./કે.યુ.ટી./૧૫/૨૨ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-વ્યવસ્થાપકશ્રી, ઝેટ્સ કોસ્મેટીક્સ પ્રા.લી., શેડ નં. ૪૦૮ અને ૪૧૨, ન્યુ એરીયા, કાસેઝ ગાંધીધામ-કચ્છ. અને તેમના કામદાર શ્રીમતિ જમનાબેન મુકેશભાઈ ચારણ, ૭૩, ગણેશનગર, ગાંધીધામ-કચ્છ. ૩૭૦ ૨૦૧. વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૧૨/૦૩/૨૦૦૦ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક:કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી જી.એમ.ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ-કચ્છ આથી મજૂર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ જમનાબેન મુકેશભાઈ ચારણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૧મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

જી.એમ.ભુટકા
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.-કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૬૧૫૬/૨૦૨૨.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા શહેર મસ્જીદસભા ટ્રસ્ટ જુમ્મા મસ્જીદ માંડવી, ટ્રસ્ટ ર.જી.નં.-બી-૩૧૭, વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગી જાવેદમીયાં અહેમદમીયાં અરબ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક:કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમ ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમ ની અનુસૂચી-૨ આઈટમ નં.૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદર હું તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીજાવેદમીયાં અહેમદમીયાં અરબ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૬મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

એ.એસ.ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭

ક્રમાંક:એચ.એસ.એસ.એચ.એમ.સી./૧૯૭૩/એ.જે/આઈ.ડી.આર.એફ.૧૦૪/૨૦૨૧.- આથી સહી કરનારને એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી/ભાગીદારશ્રી, નીતા એન્ટરપ્રાઇસેસ, પ્લોટ નં.૧૮૪, દમણગંગા ઈન્ડસ્ટ્રીયલ પાર્ક, ઓલ્ડ સર્વે નં.૪૨૫/૧/૨/૩/૫૧, ડુંગરા, વાપી, તા.વાપી જી.વલસાડ અને તેના કામદાર મોહમ્મદ જમાલ મોબીન મીર, વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ:૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એચએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમ કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ:૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું જે.આર.જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી મજૂર અદાલત, વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મોહમ્મદ જમાલ મોબીન મીર, ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વલસાડ, તા.૧લી એપ્રિલ ૨૦૨૨.

જે.આર.જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધા:- (૧) અત્રેની કચેરીનો હુકમ ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૨૨૫૮/૧૯૮૮ તા.૦૮-૦૩-૧૯૮૮

(૨) શ્રી વિક્રમભાઈ મંગળભાઈ પટેલીયાની તા.૦૭-૦૩-૨૦૨૨ ની અરજી

દફતરી હુકમ

ક્રમાંક : મ.શ્ર.આ./ગો/૧૬૧૬/૨૦૨૨.-આથી ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના અનુસૂચિ હુકમથી કામદાર શ્રી વિક્રમભાઈ મંગળભાઈ પટેલીયાને રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસ, નોર્મલ રેન્જ, શહેરા. મું.પો.તા.શહેરા. જી.પંચમહાલ, નોકરીમાંથી છૂટા કરતાં શ્રી વિક્રમભાઈ મંગળભાઈ પટેલીયા. મું.પો.પટીયા. તા.શહેરા. જી.પંચમહાલ, દ્વારા ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦(૧) નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગેનો કેસ નં.૪૭૬/૧૯૮૭ ન્યાય નિર્ણય અર્થે તબદીલ કરેલ હતો. પરંતુ અરજદારની રજુઆત પરથી શ્રી વિક્રમભાઈ મંગળભાઈ પટેલીયાની અટકમાં સુધારો કરી એ જગ્યાએ શ્રી વિક્રમભાઈ મંગળભાઈ પગી જોડવા રજુઆત કરેલ છે. વંચાણ (૨) પરના પત્રથી અરજદાર સદરહુ કામે નવા નામ તરીકે શ્રી વિક્રમભાઈ મંગળભાઈ પગીને જોડી આપવાની માંગણી કરતી વિનંતી કરેલ છે.

શ્રી વિક્રમભાઈ મંગળભાઈ પગીએ કરેલ માંગણી અત્રેની કચેરીએથી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવેલ છે. જેથી સદરહુ કામે નામમાં સુધારો કરી શ્રી વિક્રમભાઈ મંગળભાઈ પગી જોડી આપવા અંગેનો આથી હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૨મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/આઈ.ડી.આર./પોર/૧૦૮૦/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર જિલ્લા સમાજ કલ્યાણ અધિકારી (વિકસતિ જાતિ) ની કચેરી, શ્રુ. જિલ્લા સમાજ કલ્યાણ અધિકારી (વિકસતિ જાતિ), જિ. ગીર-સોમનાથ, મું. વેરાવળ તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી સવજીભાઈ રવજીભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને જાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./આર.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮/૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદર તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સવજીભાઈ રવજીભાઈ મકવાણા ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરી સળંગ ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

પોરબંદર, તારીખ ૬મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

બી. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/૪૧૩૪૭/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૨૮/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - રોકસુલ રોકવુલ ઇન્સ્યુલેશન પ્રા.લી., પ્લોટ નં.ઝેડ/૪, દહેજ સેઝ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તા.૧૮-૦૮-૨૦૦૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક:કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ-(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૮,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભરૂચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ

માંગણી નંબર:- ૧.સમાધાનનો અમલ:-

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદાર/કર્મચારીઓને આ સમાધાનનો લાભ તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૦ થી તા.૩૧/૦૩/૨૦૨૩ એટલે કે ૦૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે લાગુ કરવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:- ૨. બેઝીક પગાર તથા ઈન્કીમેન્ટ:-

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદાર/કર્મચારીઓને હાલમાં મળતા બેઝીક પગારમાં નીચે મુજબ માસીક રુપિયામાં વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?

(૧) તા.૦૧/૦૪/૨૦ થી તા.૩૧/૦૩/૨૧ પ્રથમ વર્ષ માટે રકમ રુ.૪,૦૦૦/- વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

(૨) તા.૦૧/૦૪/૨૧ થી તા.૩૧/૦૩/૨૨ બીજા વર્ષ માટે રકમ રુ.૫,૦૦૦/- વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

(૩) તા.૦૧/૦૪/૨૨ થી તા.૩૧/૦૩/૨૩ ત્રીજા વર્ષ માટે રકમ રુ.૬,૦૦૦/- વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

ઉપર મુજબના બેઝીકમાં દરેક કામદાર/કર્મચારીને વાર્ષિક રુ.૧૦૦૦/- ઈન્કીમેન્ટ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:- ૩. વેરીએબલ ડી.એ.(ડીઅરનેશ એલાઉન્સ):-

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદાર/કર્મચારીઓને માસીક રુ.૮,૦૦૦/- વેરીએબલ ડી.એ આપવામાં આવે તેમજ મોંઘવારીના આંકમાં પ્રતિ ૦૧ પોઈન્ટના વધારા દીઠ રુ.૫/- વધારાનું મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:- ૪. એજ્યુકેશન એલાઉન્સ:-

કંપનીમાં કામ કરતા કર્મચારી ભાઈઓને મળતા એજ્યુકેશન એલાઉન્સમાં નીચે મુજબ માસીક રુપિયામાં વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?

(૧) તા.૦૧/૦૪/૨૦ થી તા.૩૧/૦૩/૨૧ પ્રથમ વર્ષ માટે રકમ રુ.૧,૫૦૦/- વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

(૨) તા.૦૧/૦૪/૨૧ થી તા.૩૧/૦૩/૨૨ બીજા વર્ષ માટે રકમ રુ.૨,૦૦૦/- વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

(૩) તા.૦૧/૦૪/૨૨ થી તા.૩૧/૦૩/૨૩ ત્રીજા વર્ષ માટે રકમ રુ.૨,૫૦૦/- વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:- ૫. વોશીંગ એલાઉન્સ:-

કંપનીમાં કામ કરતા કર્મચારીઓને વોશીંગ એલાઉન્સમાં નીચે મુજબ માસીક રુપિયામાં વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?

(૧) તા.૦૧/૦૪/૨૦ થી તા.૩૧/૦૩/૨૧ પ્રથમ વર્ષ માટે રકમ રુ.૧,૦૦૦/- વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

(૨) તા.૦૧/૦૪/૨૧ થી તા.૩૧/૦૩/૨૨ બીજા વર્ષ માટે રકમ રુ.૧,૫૦૦/- વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

(૩) તા.૦૧/૦૪/૨૨ થી તા.૩૧/૦૩/૨૩ ત્રીજા વર્ષ માટે રકમ રુ.૨,૦૦૦/- વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:- ૬. શીફ્ટ એલાઉન્સ:-

કંપનીમાં કામ કરતા કર્મચારીઓને શીફ્ટ એલાઉન્સમાં નીચે મુજબ માસીક રુપિયામાં વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?

(૧) પ્રથમ પાળી રુ.૧૫/- વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

(૨) બીજી પાળી રુ.૩૦/- વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

(૩) ત્રીજી પાળી રુ.૫૦/- વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:- ૭. રજાઓની સુવિધા:-

(૧) વાર્ષિક પ્રીવીલેજ લીવ (પી.એલ.)-૩૦ રજા આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૨) કેજયુએલ રજા (સીએલ)-૧૨ કેજયુએલ રજા (સીએલ) આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૩) સીક લીવ (એસ.એલ) ૧૨ આપવી જોઈએ કે કેમ?

કંપનીમાં હાલમાં પ્રીવીલેજ લીવ ૬૦ દિવસ ભેગી કરી શકાય તે મુજબની સવલત છે. તેમાં સુધારો કરી આવી રજાઓ ૧૨૦ દિવસ સુધી કામદાર ભેગી કરી શકે તે મુજબની કરવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:- ૮. કૌટુંબીક મેડીકલ સુવિધા બાબત:-

કંપનીમાં કામ કરતા કામદાર/કર્મચારીઓને તથા તેના પરિવારના સભ્યોને રૂ.૪,૦૦,૦૦૦/- સુધીની મેડીકલ ઇન્સ્યુરન્સ સ્કીમમાં સભ્ય બનાવી તેવી સુવિધા લાગુ કરવામાં આવે તેમજ તે અંગેનું પ્રિમિયમ કંપની દ્વારા ભરવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:- ૯. અકસ્માત વળતર:-

કંપનીમાં કામ કરતા કામદાર/કર્મચારીઓને ફરજ દરમિયાન અકસ્માતના કારણે મૃત્યુ થાય તો કંપની તરફથી રૂ.૨૦,૦૦,૦૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:- ૧૦. કુદરતી મૃત્યુ કવરેજ:-

કંપનીમાં કામ કરતા કામદાર/કર્મચારીઓનું અચાનક કુદરતી મૃત્યુ થાય તો કંપની તરફથી રૂ.૩,૦૦,૦૦૦/- સુધીની સહાય કર્મચારીના પરિવારને જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:- ૧૧. કર્મચારીના મૃત્યુના કિસ્સામાં આર્થિક ફાળો:-

કંપનીમાં કામ કરતા કામદાર/કર્મચારીઓનું તેના રોજગાર દરમિયાન અચાનક મૃત્યુ થવાના કિસ્સામાં દરેક કર્મચારીના (સ્ટાફ સહિત) વેતનમાંથી હાઈ મળતા એક દિવસના બેઝીકના પગારના બદલે એક દિવસનો ગ્રોસ પગાર મૃત્યુ પામેલ કામદાર/કર્મચારીના વારસદારોને મળે અને તેટલી જ રકમનો ફાળો કંપની તરફથી ગુજરનારના વારસદારોને ચુકવવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:- ૧૨. એલ.ટી.એ (લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ) નક્કી કરવા બાબત:-

કંપનીમાં કામ કરતા કામદાર/કર્મચારીઓને વાર્ષિક એક પગાર (માસીક ગ્રોસ પગાર) ચુકવવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:- ૧૩. ફુડ ગ્રેઈન્સ લોન નક્કી કરવા બાબત:-

કંપનીમાં કામ કરતા કામદાર/કર્મચારીઓને યુનિયન સાથે ચર્ચા કરી રૂ.૧૫,૦૦૦/- ની ફુડ ગ્રેઈન લોન બાર હપ્તા વગર વ્યાજે આપવી કે કેમ?

માંગણી નંબર:- ૧૪. હાઉસીંગ લોનની વ્યવસ્થા:-

કંપનીમાં કામ કરતા કામદાર/કર્મચારીઓ પોતાનું મકાન બનાવી શકે તે માટે રૂ.૧૫,૦૦,૦૦૦/- હાઉસીંગ લોન પેટે આપવામાં આવે તેમજ આ લોન વિશે યુનિયન સાથે ચર્ચા કરી સરળ હપ્તેથી વસુલ કરી શકાય કે કેમ?

માંગણી નંબર:- ૧૫. કેન્ટીન સુવિધા બાબત:-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતા તમામ કામદાર/કર્મચારીઓને કેન્ટીનમાં જમવાનું તેમજ ચહા-નાસ્તો ફ્રી ઓફ કોસ્ટ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:- ૧૬. પેટ્રોલ એલાઉન્સ:-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતા તમામ કામદાર/કર્મચારીઓ કે જેઓ કંપની દ્વારા મળતી ટ્રાન્સપોર્ટ સુવિધાનો લાભ મેળવી શકતા નથી તેવા કામદારોને માસીક રૂ.૧,૫૦૦/- પેટ્રોલ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:- ૧૭. હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ:-

કંપની દ્વારા કામદાર/કર્મચારીઓને હાલમાં મળતા હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સમાં વધારાના પ્રતિમાસ રૂ.૫૦૦૦/- હાઉસ રેન્ટ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:- ૧૮. પ્રોડક્શન ઈન્સેન્ટીવ એલાઉન્સ:-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતા તમામ કામદાર/કર્મચારીઓને વાર્ષિક રૂ.૧,૦૦,૦૦૦/- પ્રોડક્શન પર્ફોમન્સ બોનસ પેટે ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:- ૧૯. રેઈનકોટ અને જેકેટ (લેધર):-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતા તમામ કામદારોને પ્રતિ વર્ષ સારી ગુણવત્તાના રેઈનકોટ તથા જેકેટ(લેધર) આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:- ૨૦. હાજરી બોન્ડસ:-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતા તમામ કામદારોને પ્રતિ માસ રૂ.૧,૦૦૦/- પુરા મહિનાની હાજરી પેટે બોનસ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:- ૨૧. વધારાની રજા:-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતા તમામ કામદારોને પ્રતિ માસ બે દિવસ અડધા દિવસની રજા આપવી અને પ્રતિ માસ બે શોર્ટ લીવ તેમજ આકસ્મિક કારણોસર કંપનીના વાહનની સુવિધા આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:- ૨૨. વાર્ષિક પ્રવાસ તેમજ ગેટ ટુ ગેધરીંગ:-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતા તમામ કામદારોને પ્રતિ વર્ષ કોઈ સારા હીલ સ્ટેશન ઉપર પ્રવાસની સુવિધા તથા દરેક કર્મચારીઓ અને તેમના કુટુંબીજનો માટે ગેટ ટુ ગેધરીંગનું આયોજન કરવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:- ૨૩. દિવાળી ગીફ્ટ, મીઠાઈ તેમજ ડ્રાયફ્રુટ:-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતા તમામ કામદારોને પ્રતિ વર્ષ દિવાળીના તહેવાર નિમિત્તે રૂ.૩,૦૦૦/- સુધીની ગીફ્ટ તેમજ સારી ગુણવત્તાની એક કિલો મીઠાઈ તેમજ ડ્રાયફ્રુટ આપવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:- ૨૪. બોનસ:-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતા તમામ કામદારોને પ્રતિ વર્ષ કુલ પગારના ૨૦% લેખે બોનસ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:- ૨૫. બર્થ-ડે ગીફ્ટ:-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતા તમામ કામદારોને પ્રતિ વર્ષ રૂ.૧,૫૦૦/- ની બર્થ ડે ગીફ્ટ આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:- ૨૬. પ્રમોશન પોલીસી:-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતા તમામ કામદાર/કર્મચારીઓને તેમના કામની ગુણવત્તા તથા અન્ય પાસાઓને ધ્યાનમાં લઈને પ્રમોશન આપવામાં આવે અને પ્રમોશન અંગેના નિતિ નિયમો યુનિયન સાથે બેસીને નક્કી કરવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:- ૨૭. કો-ઓપરેટીવ સોસાયટી:-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતા તમામ કામદાર/કર્મચારીઓ માટે કર્મચારીઓને કો.ઓપરેટીવ સોસાયટી ચાલુ કરવામાં આવે અને તે અંગે રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નું ભંડોળ કંપની દ્વારા આપવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:- ૨૮. પાંચ દિવસની કામગીરી:-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતા તમામ કામદાર/કર્મચારીઓ માટે કંપનીના પ્લાન્ટની જેમ જ “ફાઈવ વર્કીંગ ડે” રાખવું જોઈએ કે કેમ?

કન્સી.કેસ.નં-૦૮/૨૦૨૧

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

અ.નં.	કામદારનું નામ	નોંધ
૧	સંજય બી. પટેલ	----
૨	રીતેશ એ. રાણા	----
૩	અજીમુદિન ખીલજી	----
૪	પીનલ એન. રાણા	----
૫	રાહુલ જી. વસાવા	----
૬	પીયુષ આર. ગોહીલ	----
૭	મહેશ જાદવ	----
૮	દિલીપ પરમાર	----
૯	જયેશ પટેલ	----
૧૦	સંદીપ મીસ્ત્રી	----
૧૧	દિવ્યેશ પટેલ	----
૧૨	કિરણ બી. પટેલ	----
૧૩	વિનોદ સીંદે	----
૧૪	સંદીપ મીસ્ત્રી	----
૧૫	જિજ્ઞેશ મિસ્ત્રી	----
૧૬	જિતેન્દ્ર એચ. સોલંકી	----
૧૭	ઉમેશ પરમાર	----
૧૮	જશપાલ ધરીયા	----
૧૯	ચિરંજીવી જી. પટેલ	----
૨૦	કુણાલ પટેલ	----
૨૧	ભરત રાઠોડ	----
૨૨	ધનિશ મિસ્ત્રી	----
૨૩	હિતેશ પટેલ	----
૨૪	રુપેશ પટેલ	----
૨૫	રાહુલ બરાચ	----
૨૬	રોહિત રાજુ જે.	----
૨૭	પટેલ હિતેન્દ્ર બી.	----
૨૮	કાર્તિક પટેલ	----
૨૯	મિતેશ જારીયા	----
૩૦	મનીશ મિસ્ત્રી	----
૩૧	કૌશીક પ્રજાપતિ	----
૩૨	રાજેશ મિસ્ત્રી	----
૩૩	ભરત ગોહીલ	----
૩૪	રાજેન્દ્ર યાદવ	----

૩૫	હકરામ પટેલ	----
૩૬	જયેશ મકવાણા	----
૩૭	અશોક તડવી	----
૩૮	સંજય બેલદાર	----
૩૯	રોહીત મિસ્ત્રી	----
૪૦	કુપેશ મિસ્ત્રી	----
૪૧	જયેશભાઈ રાવલીયા	----
૪૨	રાજુ વસાવા	----
૪૩	વિજય પરમાર	----
૪૪	કરન પરમાર	----
૪૫	અઝર કાઝી	----
૪૬	સહદ મહેબુબ	----
૪૭	પ્રજેશ પઢીયાર	----
૪૮	નિલેશ મોરી	----
૪૯	કમલેશ પટેલ	----
૫૦	જતીન રાણા	----
૫૧	કનુ પરમાર	----
૫૨	અરવિંદ સોલંકી	----
૫૩	વિશ્વાંગ મિસ્ત્રી	----
૫૪	પ્રકાશ વસાવા	----
૫૫	સનમુખ વસાવા	----
૫૬	પરેશ ડી. રાજુ	----
૫૭	મલ્કેશ મિસ્ત્રી	----
૫૮	રાહીડ સુરેશભાઈ	----
૫૯	યુવરાજ યાદવ	----
૬૦	ચીરાગ મકવાણા	----
૬૧	હરીશચંદ્ર નાગર	----
૬૨	ચેતન આર. સોનીયા	----
૬૩	કીરણ જી.પટેલ	----
૬૪	સંજય આર.ગોહીલ	----
૬૫	સુરેશ કે.વસાવા	----
૬૬	રફીક એચ.ખીલજી	----
૬૭	જશવંતલાલ હાસોટ	----
૬૮	સંજય આર.પટેલ	----
૬૯	યાદવ રાકેશ એલ	----
૭૦	સોલંકી ચેતન કે,	----
૭૧	નિરજ.સી.પરમાર	----
૭૨	રાજ યુવરાજસિંહ એમ.	----
૭૩	નિલેશ.બી.પ્રજાપતિ	----

૭૪	ઇરફાન એ.ગરાસીયા	----
૭૫	માછી મયુર પી.	----
૭૬	રીતેશ વ્યાસ	----
૭૭	મયંક આર.ઉપાધ્યાય	----
૭૮	હનીફ એ.મન્શુરી	----
૭૯	બીપીન પ્રજાપતિ	----
૮૦	સુરેશ પરમાર	----
૮૧	પ્રણવ હાંડીવાલા	----
૮૨	અંકુર કે.પટેલ	----
૮૩	શાકીર ખાન	----
૮૪	દીપક દુબે	----
૮૫	પીનાકીન સોલંકી	----
૮૬	ભરત ગોહીલ	----
૮૭	પ્રવિણ ઠાકોર	----
૮૮	મિતેશ પ્રજાપતિ	----
૮૯	દિવ્યેશ ડોડીયા	----
૯૦	મિતેશ ઠક્કર	----
૯૧	કર્તિક પટેલ	----
૯૨	રણજીત વાગડીયા	----
૯૩	પ્રવિણ સોનવને	----
૯૪	સમીર ઠક્કર	----
૯૫	પ્રદિપ જાદવ	----
૯૬	પંચાલ હિતેશ એચ.	----
૯૭	અજયકુમાર પટેલ	----
૯૮	દિનેશ સોલંકી	----
૯૯	અર્જુન બી.ઠાકોર	----
૧૦૦	ભદ્રેશકુમાર પટેલ	----
૧૦૧	વિપુલકુમાર પટેલ	----
૧૦૨	સંજયકુમાર યાદવ	----
૧૦૩	જયેશ વાઘેલા	----
૧૦૪	હસમુખભાઈ પરમાર	----
૧૦૫	પ્રતિકકુમાર જાદવ	----
૧૦૬	મુકેશભાઈ વસાવા	----
૧૦૭	પિન્કેશભાઈ પરમાર	----
૧૦૮	નરેન્દ્રકુમાર વણકર	----
૧૦૯	નરેશભાઈ બારોટ	----
૧૧૦	ભાવસીંગ વસાવા	----
૧૧૧	જિજ્ઞેશભાઈ પટેલ	----
૧૧૨	દિવ્યેશ પટેલ	----

૧૧૩	અરુણભાઈ વસાવા	----
૧૧૪	નિતેષ પરમાર	----
૧૧૫	જગદીશભાઈ પઢીયાર	----
૧૧૬	દેવેન્દ્રકુમાર રાણા	----
૧૧૭	રવિન્દ્રસીંહ રાજ	----
૧૧૮	હેમંતભાઈ પટેલ	----
૧૧૯	ઉમેશભાઈ પટેલ	----
૧૨૦	જગદીશભાઈ વસાવા	----
૧૨૧	રૂપેશભાઈ મિસ્ત્રી	----
૧૨૨	રવિકુમાર વસાવા	----
૧૨૩	મુસ્લીમ અન્સારી	----
૧૨૪	કેતનકુમાર ગાંધી	----
૧૨૫	વિપુલકુમાર પટેલ	----
૧૨૬	સંજયકુમાર યાદવ	----
૧૨૭	ધર્મેન્દ્રસીંહ રાજપુત	----
૧૨૮	જયેશભાઈ વાઘેલા	----
૧૨૯	હસમુખભાઈ પરમાર	----
૧૩૦	પ્રતિકકુમાર જાદવ	----
૧૩૧	મુકેશભાઈ વસાવા	----
૧૩૨	પિન્કેશભાઈ પરમાર	----
૧૩૩	નરેન્દ્રકુમાર વણકર	----
૧૩૪	નરેશભાઈ બારોટ	----
૧૩૫	ભાવસીંગભાઈ વસાવા	----
૧૩૬	અરુણભાઈ વસાવા	----
૧૩૭	જગદીશભાઈ પઢીયાર	----
૧૩૮	દેવેન્દ્રકુમાર રાણા	----
૧૩૯	હરિશકુમાર રાણા	----
૧૪૦	જિજ્ઞેશભાઈ પટેલ	----
૧૪૧	ભરતભાઈ અજમેરી	----
૧૪૨	રવિભાઈ વસાવા	----
૧૪૩	રવિન્દ્રસીંહ રાજ	----
૧૪૪	ઉમેશભાઈ પટેલ	----
૧૪૫	હેમંતભાઈ પટેલ	----
૧૪૬	જગદીશભાઈ વસાવા	----
૧૪૭	મહેશભાઈ પરમાર	----
૧૪૮	નટવરભાઈ પરમાર	----
૧૪૯	કિર્તીકુમાર જાદવ	----
૧૫૦	પ્રદિપ સીંહ રાજ	----
૧૫૧	મુસ્લીમ અન્સારી	----

૧૫૨	કેતન ગાંધી	-----
૧૫૩	કલ્પેશ પટેલ	-----
૧૫૪	દિપક જાદવ	-----
૧૫૫	હસમુખ પરમાર	-----
૧૫૬	જયેશભાઈ વાઘેલા	-----
૧૫૭	હરેશ બારોટ	-----
૧૫૮	ધર્મેન્દ્રસીંગ રાજપુત	-----
૧૫૯	ભાવસંગ વસાવા	-----
૧૬૦	અરુણ વસાવા	-----
૧૬૧	દેવેન્દ્ર રાણા	-----
૧૬૨	મુકેશભાઈ વસાવા	-----
૧૬૩	સંજય યાદવ	-----
૧૬૪	ચેતન સોલંકી	-----
૧૬૫	નવેન્દ્ર વણકર	-----
૧૬૬	મિતેષ પ્રજાપતિ	-----
૧૬૭	અર્જુન સોલંકી	-----
૧૬૮	નિલેશ પ્રજાપતિ	-----
૧૬૯	બીપીન પ્રજાપતિ	-----
૧૭૦	હરીશ રાણા	-----
૧૭૧	સુરેશ રાઠોડ	-----

ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૪૧૩૪૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૬૮/૨૦૨૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - વેલસ્પન કોપ લી., વડદલા, દહેજ, તા. વાગરા, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તા.૧૮-૦૮-૨૦૦૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ-(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૮,૧૦,૧૧ સિવાય ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ ભરૂચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસુચિ

પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ

કન્સી. કેસ.નં-૨૮/૨૦૨૦

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

માંગણી નંબર:-૧. બેઝીક પગારમાં વધારો:-

તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૦ થી અમલમાં આવે તે રીતે શ્રમયોગીના હાલ મળતા બેઝીક પગારમાં ₹૪૫,૦૦/- નો પ્રતિમાસ વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:-૨. સ્પેશ્યલ સર્વિસ ઇન્ક્રીમેન્ટ:-

તા. ૦૧/૦૧/૨૦૨૦ના રોજથી દરેક શ્રમયોગીને નીચે મુજબનું સ્પેશ્યલ સર્વિસ ઇન્ક્રીમેન્ટ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૧) બે વર્ષની સર્વિસ થાય ત્યારે તેવા દરેક શ્રમયોગીને મુળ પગારમાં ₹૧૮૦૦/-નું વાર્ષિક સ્પેશ્યલ સર્વિસ ઇન્ક્રીમેન્ટ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૨) ચાર વર્ષની સર્વિસ થાય ત્યારે તેવા દરેક શ્રમયોગીને મુળ પગારમાં ₹૨૮૦૦/-નું વાર્ષિક સ્પેશ્યલ સર્વિસ ઇન્ક્રીમેન્ટ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૩) છ સર્વિસ થાય ત્યારે તેવા દરેક શ્રમયોગીને મુળ પગારમાં ₹૪૮૦૦/- નું વાર્ષિક સ્પેશ્યલ સર્વિસ ઇન્ક્રીમેન્ટ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર:-૩, ફીક્સ ડીઅરનેશ એલાઉન્સ (મોંઘવારી ભથ્થું) :-

તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૦ના રોજ શ્રમયોગીને પ્રતિમાસ ₹૪૫૦૦/- ફીક્સ ડીઅરનેશ એલાઉન્સ તરીકે આપવા અને આ એલાઉન્સ પર પી.એફ, ગ્રેયુઇટી, ઓવરટાઈમ, બોનસ તથા અન્ય કાયદાકીય રીતે ગણતરી આવતા હેડ માટે ગણતરીમાં લેવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર:-૪ ચલિત મોંઘવારી ભથ્થું:-

તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૦ના રોજ શ્રમયોગીને ચલિત મોંઘવારી ભથ્થું તા.૦૧/૦૧/૨૦૧૭ના રોજ ૧૦૦% ગણી ત્યારબાદ ઉત્તરોત્તર વધતી મોંઘવારી એ.આઈ.સી.પી.આઈ.૨૦૦૧ સીમલા કરાર પ્રમાણે ઓઈ ઇન્ડીયા કન્ઝ્યુમર પ્રાઈસનો એવરેજ ઇન્ડેક્સ જે પી.એસ.યુમાં લાગુ પડે છે તે પ્રમાણે દરેક શ્રમયોગીને તેના બેઝીકના ઉપર ટકાવારીમાં આપવો. આ ભથ્થું પી.એફ.ગ્રેયુઇટી, ઓવરટાઈમ, બોનસ તથા લીવ એન્ડેસમેન્ટમાં ગણતરી લેવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:-૫ ઘરભાડા ભથ્થું (એચ.આર.એ.) :-

તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૦ થી અમલમાં આવે તે રીતે દરેક શ્રમયોગીને પ્રતિમાસ ઘરભાડા ભથ્થું ₹૫૦૦૦/- નો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર:-૬ સીટી કોમ્પેન્સીટરી એલાઉન્સ :-

તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૦ થી અમલમાં આવે તે રીતે દરેક કામદારને આ એલાઉન્સ પ્રતિ માસ રૂ.૨૫૦૦/- આપવું. આ ભથ્થું પી.એફ. ગ્રેયુઇટી, ઓવરટાઈમ, બોનસમાં ગણતરીમાં લેવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:-૭ ફેક્ટરી એલાઉન્સ :-

તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૦ થી અમલમાં આવે તે રીતે દરેક કામદારને ફેક્ટરી એલાઉન્સ બેઝીક પગાર+વીડીએ+એફડીએના ૧૮% લેખે આપવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:-૮ શિફ્ટ એલાઉન્સ :-

તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૦ થી અમલમાં આવે તે રીતે દરેક કામદારને નીચે મુજબ શિફ્ટ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

- “એ” શિફ્ટ માટે રૂ.૧૦૦.૦૦ પ્રતિ દિવસ
- “બી” શિફ્ટ માટે રૂ.૧૨૫.૦૦ પ્રતિ દિવસ
- “સી” શિફ્ટ માટે રૂ.૧૫૦.૦૦ પ્રતિ દિવસ

માંગણી નંબર:-૯ યુટીલીટી એલાઉન્સ :-

યુટીલીટી એલાઉન્સ તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૦ ના રોજથી અમલમાં આવે તે રીતે યુટીલીટી એલાઉન્સમાં રૂ.૧૨૦૦/- પ્રતિમાસ દરેક કામદારને આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:-૧૦ એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ :-

તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૦ થી અમલમાં આવે તે રીતે હાલમાં મળતા એટેન્ડન્સ એલાઉન્સમાં પ્રતિમાસ રૂ.૧૮૦૦/- નો વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:-૧૧ એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :-

તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૦ થી અમલમાં આવે તે રીતે હાલમાં મળતા એજ્યુકેશન એલાઉન્સમાં પ્રતિમાસ ૩૫% નો વધારો કરી દરેક કામદારને આપવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:-૧૨ વોર્શીંગ એલાઉન્સ :-

તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૦ થી અમલમાં આવે તે રીતે દરેક કામદારને વોર્શીંગ એલાઉન્સ પ્રતિમાસ રૂ.૨૫૦૦/- આપવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:-૧૩ પ્રોડક્શન ઈન્સેન્ટીવ સ્કીમ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા કાયમી કામદારોને હાલમાં જે પ્રોડક્શન ઈન્સેન્ટીવ ચુકવવામાં આવે છે તે પ્રોડક્શન ઈન્સેન્ટીવ સ્કીમમાં યુનિયન સાથે બેસીને જરૂરી વજન (ટન) ના ઉત્પાદન પર આધારિત પ્રોડક્શન ઈન્સેન્ટીવની રકમમાં વધારો કરી ચુકવણું કરવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:-૧૪ પ્રમોશન પોલીસી :-

દરેક કામદારને દર ત્રણ વર્ષે પ્રમોશન આપવું એટલે કે હેલ્પરથી પ્રમોટ કરી સીની.ઓપરેટર સુધીની પોસ્ટ આપવી. આ ઉપરાંત દરેક પ્રમોટ થયેલ કામદારના બેઝીકમાં ૩૦% નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:-૧૫ રજા પ્રવાસ ભથ્થુ (એલ.ટી.સી) :-

તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૦ થી અમલમાં આવે તે રીતે દરેક કામદારને હાલમાં મળતા રજા પ્રવાસ ભથ્થામાં રૂ.૪૦૦૦/- પ્રતિમાસ આપવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:-૧૬ તબીબી સહાય (મેડીકલ પોલીસી) :-

(૧) ડોમેસ્વરી ટ્રીટમેન્ટ-

તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૦ થી દરેક કામદારને તેના પર આશ્રિત તેમના માતા-પિતા, પત્ની તથા ત્રણ બાળકો સુધીના વ્યક્તિઓ મેડીકલ ટ્રીટમેન્ટ સમયસર અને સારી ગુણવત્તાની મળી રહે તે હેતુથી મેડીકલ પોલીસી બનાવવી દરેક કામદાર તથા તેના આશ્રિતોને હોસ્પિટલમાં દાખલ થયા સિવાયના કહેવાતા ડોમેસ્વરી ટ્રીટમેન્ટ ને લગતા તમામ રોગો અને તકલીફોમાં રાહત મળે તે હેતુથી દરેક

કામદારો દ્વારા તેમના તથા તેમના પરિવારજનોની લીધેલ સારવારના ઓરીજનલ બીલ રીપોર્ટ તથા દવાના બીલ કંપનીમાં સબમીટ કર્યાના ૧૫ દિવસમાં એ તમામ બીલમાં થયેલ ખર્ચની ચુકવણી કામદારને કરવાની કંપનીને ફરજ પડે તેવી પોલીસી બનાવવી. આ ટ્રીટમેન્ટમાં બાળકોને આપવામાં આવતી રસીઓ તથા દરેક પ્રકારના મેડીકલને લગતા ઇન્વેસ્ટીગેશનના ખર્ચનો પણ સમાવેશ કરવો જોઈએ કે કેમ?

(૨) હોસ્પિટલમાં લેવી પડતી ટ્રીટમેન્ટ-

તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૦ થી દરેક કામદારને તથા તેમના આશ્રિતોને જે કંઈપણ પ્રકારની બીમારીથી સારવાર અર્થે હોસ્પિટલમાં દાખલ કરીને સારવાર આપવામાં આવે તો તેવા પ્રકારના મેડીકલના થતા ખર્ચ સામે કામદારોને રક્ષણ પુરુ પાડવા દરેક કામદાર માટે કંપનીએ રૂ.૮,૦૦,૦૦૦/- (આઠ લાખ પુરા) ની મેડીકલેઈમ પોલીસી લેવી. આ માટે યુનિયન સાથે ચર્ચા કરી થર્ડ પાર્ટી (ટીપીએ) ની સાથે ચર્ચા કરી પોલીસી બનાવવી. દરેક કામદારને હોસ્પિટલમાં થતા દરેક ખર્ચાનું વળતર મળી રહે તેવી જોગવાઈ કરવી. જો કોઈ કામદારે કે તના પરિવારના કોઈ સદસ્યની બિમારીમાં આઠ લાખ કરતા વધુનો ખર્ચ થાય તો તેવા તમામ ખર્ચાઓ કંપનીએ ભોગવવાની માંગણી તથા મેડીકલેઈમની પોલીસીનું વાર્ષિક પ્રિમિયમ કંપનીએ ચુકવવું. મેડીકલેઈમની શરતોમાં ન આવરી શકાય તેવી બીમારીઓનો તમામ ખર્ચ કંપનીએ ભોગવવાની માંગણી તથા પોલીસીને વધુ સારી બનાવવા પ્રયત્નો કંપનીએ કરવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:-૧૭ રજાઓ :-

(૧) હકકરજા (પી.એલ)

દર મહીને ૨.૫ દિવસની હકક રજા દરેક કામદારને તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૦ થી આપવી દરેક કામદાર પોતાના સર્વિસના સમય ગાળા દરમ્યાન આવી ૩૦૦ હકક રજાઓ એકત્ર કરવાનો હકદાર રહેશે. આ હકક રજાઓ દરેક કામદાર એનકેશ કરાવી શકશે જેમાં તેના ગ્રોસ માસિક પગાર પરથી એક દિવસના પગારની ગણતરી કરી આપવામાં આવશે. મહિનામાં ૨૬ દિવસ પ્રમાણેની ગણતરી કરવાની રહેશે. આ હકક રજાઓ દરેક કામદાર ૧-વર્ષમાં પાંચ વખત વાપરી શકે કે કેમ/

(૨) કેઝ્યુઅલ લીવ (સી.એલ)

દરેક કામદારને તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૦ થી અમલમાં આવે તેમ દરેક વર્ષે ૧૮(અઢાર) કેઝ્યુઅલ લીવ આપવાની રહેશે. આ લીવ અડધા દિવસની રજા માટે વાપરી શકાશે. એટલે કે વર્ષમાં ૩૬ વખત હાફ ડે લીવ તરીકે વાપરી શકાશે. વર્ષની ગણતરી જાન્યુ થી ડીસે. માસની રહેશે. જો કોઈપણ કામદારની લીવ આવનાર વર્ષમાં હકક રજા તરીકે જે તે કામદારના ખાતામાં જમા કરવી જોઈએ કે કેમ?

(૩) માંદગીની રજા-

દરેક કામદારને તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૦ થી અમલમાં આવે તેમ અમલમાં તેમ દરેક વર્ષે ૧૫-એસ.એલ આપવાની રહેશે. આ લીવ અડધા દિવસની રજા વાપરી શકાશે. એટલે કે વર્ષમાં ૩૦ વખત હાફ ડે લીવ વાપરી શકશે. વર્ષની ગણતરી જાન્યુ થી ડીસે. માસની રહેશે. જો કોઈપણ કામદારની આ લીવ પુરેપુરી વપરાયેલ ન હોઈ તો તેવી લીવ આવનાર વર્ષમાં એસ.એલ. તરીકે જ કામદારના ખાતામાં જમા થશે. આ એકત્રિત થયેલ એસ.એલ પણ હકક રજાની જેમ જ એનકેશ કરવી જોઈએ કે કેમ?

(૪) પે-હોલીડે-

જાન્યુ. થી ડીસે. સુધીના માસમાં આવતા તહેવારોમાંથી યુનિયન સાથે ચર્ચા કરી કુલ-૧૫ પે-હોલીડે પી.એચ. તરીકે જાહેર કરવાની રહેશે. આ દિવસોમાં કંપનીમાં જો કોઈપણ કામદારને કામની ફરજ પાડવામાં આવે કે કંપનીને પ્રોડક્શનના ટાર્ગેટ પતાવવા કામદારને ફરજ પર બોલાવવામાં આવે તો તેના બદલામાં એક સી.ઓફ તથા બમણો ઓવર ટાઈમ આપવો જોઈએ કે કેમ?

(૫) રીસ્ટ્રીક્ટે હોલીડે-

જાન્યુ. થી ડિસે. સુધીના વર્ષના સમયગાળામાં આવતા કેટલા તહેવારોમાંથી યુનિયન સાથે ચર્ચા કરી ચાર તહેવારોને આર.એસ. તરીકે જાહેર કરવાના રહેશે. આ દિવસે રજા લેવા કામદારને પોતાના ઈન્ચાર્જ પાસેથી પહેલા પરવાનગી લેવાની રહેશે. આ દિવસે જો કામદારે રજા માંગણી હોઈ છતા પ્રોડક્શન માટે ફરજ પર બોલાવશે તો કામદારને બમણો ઓવર ટાઈમ આપવો જોઈએ કે કેમ?

(૬) શોર્ટ લીવ-

દરેક માસમાં ચાર વખત બે કલાક માટે દરેક કામદારને શોર્ટ લીવ આપવાની રહેશે. શોર્ટ લીવના સમયે દરેક શિફ્ટમાં એક બસ કામદારને તેઓના રહેઠાણ સુધી પહોંચાડવાની વ્યવસ્થા કંપનીએ કરવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:-૧૮ બોનસ:-

તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૦ થી દરેક કામદારને બોનસ પેટે રૂ.૬૦,૦૦૦/- પુરા આપવાના રહેશે. તથા સેટલમેન્ટના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે બોનસની રકમમાં ૧૦% નો વધારો કરવાનો રહેશે.

એટલે કે ૨૦૨૦ માં બોનસ- રૂ.૬૦,૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ?

૨૦૨૧ માં બોનસ- રૂ.૬૬,૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ?

૨૦૨૨ માં બોનસ- રૂ.૭૨,૬૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:-૧૯ ઓવર ટાઈમ :-

૧- ઓવર ટાઈમના કામ કારખાના અધિનિયમની જોગવાઈ મુજબ બમણો પગાર બધા જ એલાઉન્સ સાથે અપવો જોઈએ કે કેમ?

૨- વીકલી રજાના દિવસે જે કામદારને કામ કરવાની ફરજ પાડે અથવા ફરજ પાડવામાં આવે તો તેવા કામદારને એક દિવસની રજા+બમણો પગાર એટલે કે રજા+૧+૧ પગાર આપવો જોઈએ કે કેમ?

૩- પે-હોલીડેના રોજ જે કામદારને કામ કરવાની ફરજ પાડે અથવા ફરજ પાડવામાં આવે તો તેવા કામદારને એક દિવસની રજા+બમણો પગાર એટલે કે રજા+૧+૧ પગાર આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:-૨૦ કેન્ટીન ફેસેલીટી :-

૨૦.૧- કેન્ટીનમાં જમતા દરેક કામદારના સ્વાસ્થ્યને હાની ન પહોંચે એવા સારી કંપનીના લોટ, ચોખા, દાળ તેમજ મરી-મસાલાનો ઉપયોગ કરવો જોઈએ કે કેમ?

૨૦.૨- ભુતકાળમાં અઠવાડિયામાં એકવાર જમવામાં સ્વીટ ડીશ, દહીની સાથે દરરોજ ખાંડ તેમજ ફળ આપતા હતા તે ચાલુ રાખવું જોઈએ કે કેમ?

૨૦.૩- કેન્ટીનમાં હાલ કામદારોને સુકો નાસ્તો આપવામાં આવે છે. જે સ્વાસ્થ્ય માટે હાનિકારક હોવાથી લીલા નાસ્તાની વ્યવસ્થા કરવી જોઈએ કે કેમ?

૨૦.૪- પ્લોટ વાઈઝ સર્વિસ કાઉન્ટર બનાવવા અને ચા-ગરમ નાસ્તો દરરોજ નાસ્તાનું વિતરણ કાઉન્ટર પરથી કરવું જોઈએ કે કેમ?

૨૦.૫- નાસ્તો વ્યવસ્થિત સ્ટીલની ડીશમાં આપવો જોઈએ કે કેમ?

૨૦.૬- દરેક કામદારને કેન્ટીનમાં ચા, કોફી, ઠંડા પીણા, મિલ્ક, બિસ્કીટ મળી રહે તેવી વ્યવસ્થા કરવી જોઈએ કે કેમ?

૨૦.૭- કંપનીમાં હાલમાં કામદારો પાસેથી જે કોન્ટ્રીબ્યુશન લેવામાં આવે છે. તે ખુબ જ વધારે પડતું છે. યુનિયન સાથે જરૂરી ચર્ચા-વિચારણા કરી તેમાં ઘટાડો કરવો જોઈએ કે કેમ?

૨૦.૮- કંપની કામદાર કેન્ટીનમાં કામદારો જમ્યા પછી ખાલી ડીશ કેન્ટીનમાં કામ કરતા કામદારોએ ઉઠાવવાની વ્યવસ્થા કરવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:-૨૧ ગણવેશ (યુનિફોર્મ) :-

૨૧.૧ દરેક કામદારને દર વર્ષે ત્રણ જોડી ટેરીકોટનના કુલ પેન્ટ અને કુલ બાંયવાળા શર્ટ સીલાઈ સહિત આપવા જોઈએ કે કેમ?

૨૧.૨ દરેક કામદારને ત્રણ જોડ નાયલોનના પગના મોજા આપવા જોઈએ કે કેમ?

૨૧.૩ લેબોરેટરી તેમજ પ્લાન્ટમાં કામ કરતા કામદારોને વર્ષમાં બે જોડી એપ્રોન આપવા જોઈએ કે કેમ?

૨૧.૪ દરેક કામદારને દર વર્ષે બે બાથ (નહાવા) ના ટુવાલ અને ચાર હેન્ડ ટુવાલ આપવા જોઈએ કે કેમ?

૨૧.૫ ગણવેશની રીપેરીંગ ખર્ચ પેટે રૂ.૫૦૦/- પ્રતિ માસ આપવા જોઈએ કે કેમ?

૨૧.૬ શિયાળામાં દરેક કામદારને દર બે વર્ષે આખી બાંયવાળું ગરમ સ્વેટર અથવા ગરમ શુટ (જેકેટ) અને એક જોડી હાથના ગરમ મોજા આપવા જોઈએ કે કેમ?

૨૧.૭ ચોમાસામાં દરેક કામદારને પ્રતિ વર્ષ એક કુલ ગમબુટ તથા રેઈનકોટ આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:-૨૧ (અ) સુરક્ષા ઉપકરણ :

કામદાર જે કામ કરે છે તે કામને અનુલક્ષીને સેફ્ટી ગોગલ્સ, રબરના હેન્ડગ્લોઝ, એપ્રોન, માસ્ક, વગેરે પુરતી સંખ્યામાં દરેક પ્લાન્ટમાં નક્કી કરેલ જગ્યાએ રાખવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:-૨૨ અકસ્માત એની સારવાર અને રજા :-

૨૨.૧ ફેક્ટરીમાં પોતાની ફરજ પર આવતા-જતા કંપનીનાં વાહનમાં કે પોતાના વ્હીકલથી અવર-જવર કરતા હોઈ ત્યારે અકસ્માત થાય તો અકસ્માત રજા આપવી. જ્યાં સુધી કામદાર કામ કરવા માટે શક્તિમાન ન થાય ત્યાં સુધી ભરપગારી આપવી જોઈએ કે કેમ?

૨૨.૨ કંપનીમાં કોઈપણ કામદારને ફરજ દરમિયાન અકસ્માત થાય અને સદર કામદારનું મૃત્યુ થાય અથવા કુદરતી મૃત્યુ થાય તો તેવા કામદારોના આશ્રિતોને કંપનીમાં કામ તેમની લાયકાત મુજબ આપવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:-૨૩ લોન અંગેની એડવાન્સીસ :-

૨૩.૧ જે કામદાર બે વર્ષથી વધુ સર્વિસ ધરાવતો હોઈ એવા દરેક કામદારને હાઉસિંગ લોન રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની ૧૫૦ સમાન માસીક હપ્તાથી વ્યાજ વગરની આપવી જોઈએ કે કેમ?

૨૩.૨ હાઉસિંગ સિવાય અન્ય કોઈપણ વ્યાજબી કારણસર રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- ની લોન ૬૫ સમાન માસીક હપ્તે વ્યાજ વગર આપવી જોઈએ કે કેમ?

૨૩.૩ ઉપર લખેલ બને માંગણીઓ નહે નહિ તે રીતે દરેક કામદારને ફુડ ગ્રેઈન લોન પેટે રૂ.૪૦,૦૦૦/- ૧૨ સમાન માસીક હપ્તે વ્યાજ વગર આપવા જોઈએ કે કેમ?

૨૩.૪ દરેક કામદારના બાળકોને સ્કુલ અથવા કોલેજમાં એડમીશન વખતે અથવા તે દરમ્યાન લાગતા ખર્ચને પહોંચી વળવા જરૂર પડે તો માર્યથી મે માસના સમયગાળા દરમ્યાન રૂ.૬૦,૦૦૦/- સુધીની શોર્ટ ટર્મ લોન દૃપ સમાન માસીક હપ્તે વ્યાજ વગર આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:-૨૪ પિકનીક :-

કંપનીએ તમામ કામદારોને બે દિવસ કુટુંબ સહિત વાર્ષિક પિકનિકનું યુનિયન સાથે ચર્ચા વિચારણા કરી આયોજન કરવું તેમજ એન્યુઅલ ફંક્શન ફરજિયાત કરવાનું યોગ્ય આયોજન કરવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:-૨૫ યુનિયન ઓફીસ વગેરે બાબત :-

૨૫.૧ કંપની પ્રિમાઈસીસમાં યુનિયનની ઓફીસ, ફર્નિચર અને ટેલીફોન સહિતની વ્યવસ્થા છે તેને ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ?

૨૫.૨ યુનિયનના કામ માટે નોટીસ બોર્ડની વ્યવસ્થા ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ?

૨૫.૩ યુનિયનના કામ માટે બહાર જવા-આવવા દા.ત. લેબર કમિશનર ઓફીસ, લેબર કોર્ટ, ફેક્ટરી ઇન્સ્પેક્ટર, પી.એફ. કમિશનર કે કામદારની માંદગીના પ્રસંગે, હિન્દ મજદુર સભા માટે વગેરે કામસર ચાર યુનિયનના કારોબારી સભ્યોને રજા સાથે જવાની પરવાનગી અને વ્હીકલ કંપનીનું આપવું તેમજ ચાલુ ફરજ ગણીને રૂ.૪૫૦/- પ્રતિ વ્યક્તિ દીઠ ઓન ડ્યુટી એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:-૨૬ બર્થ-ડે ગીફ્ટ બાબત :-

દરેક કામદારના બર્થ ડે પર કાર્ડ તથા ગીફ્ટ આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:-૨૭ ટ્રાવેલીંગ બાબત :-

દરેક કામદારને હાલમાં જે ટ્રાવેલીંગ સુવિધા આપવામાં આવેલી છે. જેમાં નવી એ.સી.બસો તથા ગાડીઓ આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:- ૨૮ પ્રોડક્શન ઇન્સેન્ટીવ બાબત :-

હાલમાં દરેક કામદારને પ્રોડક્શન ઇન્સેન્ટીવ દર માસે આપવામાં આવતું હતું તે માર્ય માસમાં બંધ કરવામાં આવેલ છે જે એરીયર્સ સાથે કામદારને ચુકવણું કરવું જોઈએ કે કેમ?

સેટલમેન્ટનો સમયગાળો :-

આ સેટલમેન્ટ તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૦ થી ત્રણ વર્ષ એટલે કે તા.૩૧/૧૨/૨૦૨૨ સુધી અમલમાં રહેશે.

ઉપરોક્ત માંગણીઓ હાલમાં મળતા તમામ હકકો અને લાભો ઉપરાંતની છે. અને હાલમાં મળતા તમામ હકકો અને લાભો ચાલુ રાખવા ઉપરની માંગણીઓમાં જરૂર પડે ત્યાં અને ત્યારે સુધારા વધારા કરવાની તક યુનિયન અબાધિત રાખે છે. તા.૦૧/૦૧/૨૦૧૭ થી તા.૩૧/૧૨/૨૦૧૮ સુધીનું સેટલમેન્ટની કરારને રદ ગણવો જોઈએ કે કેમ?

કન્સી.કેસ.નં-૨૮/૨૦૨૦

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

અ.નં.	કામદારનું નામ	નોંધ
૧	પ્રદેશ કુમાર પ્રફુલભાઈ પટેલ	----
૨	સંજયકુમાર કનૈયાલાલ ભટ્ટ	----
૩	એસ.એમ.પટેલ,	----
૪	યોગેશ એન.પટેલ,	----
૫	પ્રભાત એસ.જાદવ	----
૬	બળવંતસીંહ બી.ગોહીલ	----
૭	પરમાર વિજયભાઈ ગણપતભાઈ	----
૮	નિલેશ કુમાર ગોહિલ	----
૯	ધીરજભાઈ શંભુભાઈ ગોહીલ	----
૧૦	પ્રજાપતિ મુકેશભાઈ આર.	----
૧૧	ચંદુભાઈ બી.ગોહીલ,	----
૧૨	હસમુખભાઈ ગોહીલ	----
૧૩	પ્રકાશ બી.ગોહીલ	----
૧૪	અર્જુન ડી.પરમાર	----
૧૫	કનુભાઈ એલ.ગોહિલ	----
૧૬	બાબુભાઈ પ્રજાપતિ	----
૧૭	સુરેન્દ્રસિંહ શર્મા	----
૧૮	રમેશભાઈ ગોહિલ	----
૧૯	બિપીનચંદ્ર રાણા	----
૨૦	દિલીપસીંહ ગોહીલ	----
૨૧	સોમાભાઈ ગોહીલ	----
૨૨	અભેસંગ બી.ગોહીલ	----
૨૩	બળવંત એસ.ગોહીલ	----
૨૪	ચંદ્રસીંહ ડોડીયા	----
૨૫	રણજીતભાઈ એસ.રાઠોડ	----
૨૬	રાજેશભાઈ પરમાર	----
૨૭	જશુભાઈ વણકર	----
૨૮	નરેન્દ્રસીંહ યાદવ	----
૨૯	કેશવભાઈ પરમાર	----
૩૦	પ્રવિણભાઈ ડી.ગોહીલ	----
૩૧	બળવંતભાઈ રાયસીંગભાઈ ગોહીલ	----
૩૨	રાજેશભાઈ ઠાકોરભાઈ ગોહીલ	----
૩૩	જનકસીંહ પ્રતાપભાઈ ગોહિલ	----

૩૪	નરેશકુમાર જે.મહેતા	----
૩૫	મહેન્દ્રસીંહ પરમાર	----
૩૬	પરાગભાઈ પંચાલ	----
૩૭	અમરજીતસીંગ સીન્ધુ	----
૩૮	વિઠલભાઈ પરમાર	----
૩૯	જગદીશભાઈ મકવાણા	----
૪૦	દિલીપભાઈ વાઘેલા	----
૪૧	નગીનભાઈ પરમાર	----
૪૨	અજીતસીંહ જે. સીંધા	----
૪૩	રાકેશ પટેલ	----
૪૪	કલ્પેશ પી.પટેલ	----
૪૫	રણધીરભાઈ વી.મોરે	----
૪૬	દિપકકુમાર રાણા	----
૪૭	સુનિલભાઈ રાઠોડ	----
૪૮	હસમુખભાઈ રાઠોડ	----
૪૯	રોહિત પરબ	----
૫૦	એસ.કે.જન્ટુ	----
૫૧	ગોહિલ નરેન્દ્ર માનસીંહ	----
૫૨	દિનેશ ચૌહાણ	----
૫૩	સુકદેવસીંગ	----
૫૪	જનક બી.દેસાઈ	----
૫૫	મનીષભાઈ વાનખેડે	----
૫૬	દલસુખભાઈ જાદવ	----
૫૭	ફતેસંગ લખાભાઈ વસાવા	----
૫૮	જશુભાઈ એમ. વસાવા	----
૫૯	એસ.એન.તીવારી	----
૬૦	છકબાલ યુ.પટેલ	----
૬૧	નગીનભાઈ ગોહિલ	----
૬૨	અરવિંદભાઈ વસાવા	----
૬૩	મોહનભાઈ પરમાર	----
૬૪	દેવેન્દ્રસીંહ એમ રણા	----
૬૫	અશોકકુમાર પ્રજાપતિ	----
૬૬	વિક્રમભાઈ પરમાર	----
૬૭	રમેશભાઈ ગોહિલ	----
૬૮	બીપીનભાઈ રાણા	----
૬૯	રણજીતભાઈ શંકરભાઈ રાઠોડ	----
૭૦	ધર્મેન્દ્રભાઈ બી.પરમાર	----
૭૧	વિનોદ પી.પંડયા	----
૭૨	વિક્રમસિંહ આર.ગોહીલ,	----

૭૩	જીજેશ એમ. ચૌહાણ	----
૭૪	સુરેશભાઈ પ્રજાપતી	----
૭૫	રતિલાલ બી. પરમાર	----
૭૬	મોતીસીંગ એસ. વસાવા,	----
૭૭	દિપકકુમાર વી. પરમાર	----
૭૮	અર્જુનસીંહ જે. વાઘેલા	----
૭૯	મુકેશ એન. નાઇ	----
૮૦	પંકજભાઈ એમ. આહિર	----
૮૧	બાબુભાઈ વી. પ્રજાપતિ	----
૮૨	અરવિંદકુમાર પાંડે	----
૮૩	દિપક ગોહીલ	----
૮૪	અજીત એફ. સોલંકી,	----
૮૫	હિતેષભાઈ જે. પંડયા	----
૮૬	દદનકુમાર મોરે	----
૮૭	મુકેશ એસ. સોલંકી,	----
૮૮	તેજસકુમાર એ. નિનામાં	----
૮૯	કનુભાઈ પટેલ	----
૯૦	છત્રસંગ કે. પરમાર	----
૯૧	સંજય એફ. રાઠોડ	----
૯૨	મનીષકુમાર રાણા	----
૯૩	પ્રવિણભાઈ ગોહિલ	----
૯૪	દિલાવરસીંહ રાજ	----
૯૫	અશોકકુમાર સેવક	----
૯૬	રમેશભાઈ વસાવા	----
૯૭	પરસીલકુમાર એસ. જોષી	----
૯૮	જયેન્દ્રસીંહ સીન્ધા	----
૯૯	રાજેશકુમાર રાણા	----
૧૦૦	દિલીપસિંહ ફતેસિંહ રાજ	----
૧૦૧	પટેલ નિરવકુમાર એચ.	----
૧૦૨	સુરેશભાઈ બી. પ્રજાપતિ	----
૧૦૩	ચર્જુવેદસીંહ ડોડીયા	----
૧૦૪	હિતેષકુમાર એચ. પટેલ	----
૧૦૫	મહેન્દ્રસિંહ પરમાર	----
૧૦૬	જિતેન્દ્રસિંહ ચંદ્રસિંહ રાજ	----
૧૦૭	રાઠવા પ્રભુભાઈ એસ.	----
૧૦૮	નરેન્દ્રભાઈ સોલંકી	----
૧૦૯	પ્રદિપકુમાર એન. પ્રજાપતી	----
૧૧૦	જયેશભાઈ બી. પટેલ	----
૧૧૧	ગીરીશભાઈ પરમાર	----

૧૧૨	રસુલભાઈ બી રાઠવા	----
૧૧૩	અમરસંગ કે.ગોહિલ	----
૧૧૪	જીતેન્દ્રભાઈ એચ.રાણા	----
૧૧૫	પંકજકુમાર એમ.રાણા	----
૧૧૬	ભદ્રેશકુમાર બારીયા	----
૧૧૭	સંજય એમ. પ્રજાપતિ	----
૧૧૮	આશીષ ડી.પરમાર	----
૧૧૯	જેન્તીકુમાર બી.પરમાર	----
૧૨૦	ગીરીશભાઈ એન.પરમાર	----
૧૨૧	મેહુલભાઈ કંસારા	----
૧૨૨	અરવિંદભાઈ એમ.મકવાણા	----
૧૨૩	અર્જુનકુમાર સી.પરમાર	----
૧૨૪	સુરેન્દ્રસિંહ એ.સુરમા	----
૧૨૫	કમલેશભાઈ એમ.લીલાચીયા	----
૧૨૬	સચીન એમ.ભાટીયા	----
૧૨૭	નરેશકુમાર વસાવા	----
૧૨૮	રાજેશ રાજપુત	----
૧૨૯	પ્રકાશ પરમાર	----
૧૩૦	નિલેશભાઈ જી.રાણા	----
૧૩૧	અલ્પેશ એચ.રણા	----
૧૩૨	હુકમસિંગ કે.બોદર	----
૧૩૩	મહેશભાઈ ઠાકોરભાઈ પરમાર	----
૧૩૪	રાધાયરણ રોત	----
૧૩૫	અનિલકુમાર પ્રજાપતિ	----
૧૩૬	મનિષકુમાર પટેલ	----
૧૩૭	સંજયભાઈ ભીખાભાઈ પ્રજાપતિ	----
૧૩૮	ઘનશ્યામ ચંદુભાઈ વસાવા	----
૧૩૯	અજયકુમાર પી.ઠાકોર	----
૧૪૦	કનૈયાલાલ બી.પરમાર	----
૧૪૧	રાકેશ મોહનલાલ પરમાર	----
૧૪૨	રમેશભાઈ ગોહિલ	----
૧૪૩	ગુરુપાલ સીંગ	----
૧૪૪	હમત્યાજ હસ્માઈલ મન્સુરી	----
૧૪૫	કરણસીંહ ઝાલા	----
૧૪૬	જગદીશ કે. ગોહિલ	----
૧૪૭	જયદિપકુમાર બાલકૃષ્ણ જોષી	----
૧૪૮	રમેશભાઈ વી.ગોહીલ	----
૧૪૯	મનહરભાઈ સી.પરમાર	----
૧૫૦	મહેન્દ્રભાઈ એમ.પરમાર	----

૧૫૧	અજીતસીંહ સોલંકી	----
૧૫૨	વિપુલભાઈ પી. પટેલ	----
૧૫૩	રણજિતસીંહ કાલીદાસ પરમાર	----
૧૫૪	વિજય એસ. પઢીયાર	----
૧૫૫	નિલેશકુમાર બી.પટેલ	----
૧૫૭	અંગદ પ્રસાદ	----
૧૫૮	અરવિંદ ગીરધર પરમાર	----
૧૫૯	દોલતસંગ એ. ગોહિલ	----
૧૬૦	રવિન્દ્ર ઠાકોરભાઈ મીસ્ત્રી	----
૧૬૧	સુંદરભાઈ પ્રજાપતિ	----
૧૬૨	અશ્વીનભાઈ એસ.પરમાર	----
૧૬૩	રમેશભાઈ પી. પરમાર	----
૧૬૪	વિપુલ કુમાર જે.રાણા	----
૧૬૫	વિઠ્ઠલભાઈ પરમાર	----
૧૬૬	નગીનભાઈ પટેલ	----
૧૬૭	મુકેશભાઈ પટેલ	----
૧૬૮	હિતેન્દ્ર.ડી. મકવાણા	----
૧૬૯	જીતેન્દ્ર.બી. પરમાર	----
૧૭૦	દેવેન્દ્રકુમાર પી. પટેલ	----
૧૭૧	જીતેન્દ્ર પ્રજાપતિ	----
૧૭૨	મુકેશભાઈ સોલંકી	----
૧૭૩	કિષ્નાકાંત આર. પરમાર	----
૧૭૪	પ્રહલાદભાઈ પરમાર	----
૧૭૫	પાંડુરંગ તલાલે	----
૧૭૬	પ્રવિણ સોલંકી	----
૧૭૭	જાકીર હુસેન શેખ	----
૧૭૮	નરેન્દ્ર પટેલ	----
૧૭૯	અશ્વીન રાઠોડ	----
૧૮૦	ભીસ્મદેવસિંહ યાદવ	----
૧૮૧	કલ્પેશ ગોહીલ	----
૧૮૨	અશ્વીન પ્રજાપતિ	----
૧૮૩	રમેશકુમાર ગૌર	----
૧૮૪	મનોજ પંચાલ	----
૧૮૫	ગુરુપ્રસાદ સિંગ	----
૧૮૬	ધનશ્યામ યાદવ	----
૧૮૭	ઉપેન્દ્રસિંહ આર. ચૌહાણ	----
૧૮૮	કમલેશ એ.રણા	----
૧૮૯	યોગેશભાઈ ડી. પરમાર	----
૧૯૦	સતીષ અંબાલાલ પ્રજાપતિ	----

૧૯૧	મનસુખલાલ કે પરમાર	
૧૯૨	દિલિપભાઈ ગોહીલ	
૧૯૩	વિનોદભાઈ પરમાર	
૧૯૪	ધનશ્યામ પંડીત	
૧૯૫	શીવ શંકર યાદવ	
૧૯૬	મેહુલકુમાર કે રણા	
૧૯૭	સુરેશભાઈ ગોહીલ	
૧૯૮	પ્રવિણભાઈ એસ. ગોહીલ	
૧૯૯	અર્જુનસિંહ જે. યાદવ	
૨૦૦	ધર્મેશ.આર. પ્રજાપતિ	
૨૦૧	ચોગેશ ચાપાનેરિયા	
૨૦૨	સંદીપકુમાર શ્રીવાસ્તવ	
૨૦૩	પરેશ મોતીવાલ	
૨૦૪	ઠાકોર એફ ગોહીલ	
૨૦૫	અરવિંદ સોલંકી	
૨૦૬	મુકેશ પ્રજાપતિ	
૨૦૭	હથ્થરભાઈ પરમાર	

ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨

(સહી) અવાચ્ય

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૪૧૩૪૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૫૫/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા— (૧) કોન્ટ્રા.શ્રી, સ્વીચગીયર્સ સીસ્ટમ, C/O ઈન્ડિયન ડેરી મશીનરી કુ.લી., ૧૨૪-૧૨૮, જી.આઈ.ડી.સી., મુ.વિ.યુ.નગર, તા.જી.આણંદ (૨) મે.મેનેજરશ્રી, ઈન્ડિયન ડેરી મશીનરી કુ.લી., ૧૨૪-૧૨૮, જી.આઈ.ડી.સી., મુ.વિ.યુ.નગર, તા.જી.આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

માંગણી નં. ૧ બોનસ અંગે : આપને ત્યાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીને તા.૧/૪/૨૦૨૦ થી તા.૩૧/૩/૨૦૨૧ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સીવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% બોનસ તથા ૫% એક્સગ્રેસીયાની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ : આપને ત્યાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : ગ્રીફ્ટ અંગે : આપને ત્યાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીને દિવાળીના તહેવાર નિમિત્તે ₹.૨૦૦૦/- ની ગ્રીફ્ટ અથવા ગ્રીફ્ટ વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : ઉપજ જણાવેલ માંગણી નં.૧ થી ૩ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલિક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

આઈ.ડી.સી.કેસનં. ૦૮/૨૦૨૧

પરિશિષ્ટ-અ

વિવાદ સાથે સંકળાયેળ શ્રમયોગીના નામની યાદી

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલની તારીખ	ખાતુ	હોદ્દો
૧	ખારેસાહેબ રાઠોડ	૧/૩/૮૩	ફેબ્રીકેશન	વેલ્ડર
૨	ચંદ્રપાલ પ્રજાપતિ	૭/૪/૮૭	ફેબ્રીકેશન	વેલ્ડર
૩	દિનેશભાઈ એસ.વાળંદ	૧/૫/૮૩	મેન્ટેનન્સ	વાયરમેન
૪	સંજયભાઈ પી. પરમાર	૧/૫/૮૧	એચઆરડી	ડીસપેચ
૫	એમ.બી.રાજ	૧/૮/૮૮	ફેબ્રીકેશન	ફીટર
૬	આશીર્વાદ મેકવાન	૧/૮/૮૮	ફેબ્રીકેશન	કારીગર
૭	રમેશભાઈ પી. પરમાર	૧/૭/૮૦	ફેબ્રીકેશન	કારીગર
૮	ગણપતભાઈ બી. ચાવડા	૧/૧૨/૮૧	મશીનશોપ	ફીટર
૯	જગદીશભાઈ આર.સોલંકી	૧/૧/૮૧	ફેબ્રીકેશન	કારીગર
૧૦	રમેશભાઈ એમ.પરમાર	૧/૧/૮૧	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૧૧	જસવંતભાઈ પી.પરમાર	૧/૮/૮૨	ફેબ્રીકેશન	ફીટર
૧૨	ચીમનભાઈ એસ. વાઘેલા	૧/૫/૮૩	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૧૩	હીતેશભાઈ આર. ગઢવી	૮/૪/૮૭	મશીનશોપ	વેલ્ડર/ફીટર
૧૪	દિનેશભાઈ એસ.મેકવાન	૧/૪/૮૨	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૧૫	જગદેવપ્રસાદ આર.પ્રજાપતિ	૪/૮/૮૧	ફેબ્રીકેશન	વેલ્ડર

ગાંધીનગર, તારીખ.૮મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૪૧૩૫૦/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૫૬/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) કોન્ટ્રા.શ્રી, યાકુબભાઈ વ્હોરા, C/O ઈન્ડિયન ડેરી મશીનરી કુ.લી., ૧૨૪-૧૨૮, જી.આઈ.ડી.સી., મુ.વિ.યુ.નગર, તા.જી.આણંદ (૨) મે.મેનેજરશ્રી, ઈન્ડિયન ડેરી મશીનરી કુ.લી., ૧૨૪-૧૨૮, જી.આઈ.ડી.સી., મુ.વિ.યુ.નગર, તા.જી.આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ બોનસ અંગે : આપને ત્યાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીને તા.૧/૪/૨૦૨૦ થી તા.૩૧/૩/૨૦૨૧ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સીવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% બોનસ તથા ૫% એક્સગ્રેસીયાની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ : આપને ત્યાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : ગ્રીફ્ટ અંગે : આપને ત્યાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીને દિવાળીના તહેવાર નિમિત્તે ₹.૨૦૦૦/- ની ગ્રીફ્ટ અથવા ગ્રીફ્ટ વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : ઉપજ જણાવેલ માંગણી નં.૧ થી ૩ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલિક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

આઈ.ડી.સી.કેસનં. ૦૮/૨૦૨૧

પરિશિષ્ટ-અ

વિવાદ સાથે સંકળાયેલ શ્રમયોગીના નામની યાદી

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલની તારીખ	ખાતુ	હોદ્દો
૧	રમેશભાઈ આશાભાઈ પરમાર	૨૨/૨/૮૮	ફેબ્રીકેશન	કારીગર
૨	ચંદુભાઈ મગનભાઈ પરમાર	૩/૧/૮૦	ફેબ્રીકેશન	ફીટર
૩	કિશોરસિંહ છત્રસિંહ પરમાર	૧૦/૨/૮૮	ફેબ્રીકેશન	કારીગર

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલની તારીખ	ખાતુ	હોદ્દો
૪	ભુપતભાઈ પ્રતાપભાઈ પરમાર	૧/૪૧/૮૮	ફેબ્રીકેશન	ફીટર/ટર્નર
૫	અરવિંદભાઈ રાવજીભાઈ પરમાર	૧૧/૨/૮૦	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૬	રમણભાઈ નરસિંહભાઈ ચાવડા	૧/૮/૮૨	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૭	અનવર સુલેમાન પઠાણ	૧૬/૧/૮૫	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૮	હમીદભાઈ ઈબ્રાહીમ રાઠોડ	૪/૧/૮૧	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૯	જશવંતભાઈ હરમાનભાઈ સોલંકી	૨૪/૨/૮૩	ફેબ્રીકેશન	કારીગર
૧૦	ધારે સાહેબ ઉદેસિંહ સીસોદીયા	૧/૧/૮૧	ફેબ્રીકેશન	ફીટર
૧૧	દોલતસિંહ ઉદેસિંહ રાણા	૨૪/૨/૮૩	ફેબ્રીકેશન	સ્વીપર
૧૨	ઉદેસિંહ ઈબ્રાહીમ રાણા	૨૦/૧/૮૧	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૧૩	ભુપતભાઈ શનાભાઈ પરમાર	૧/૧૦/૮૦	ફેબ્રીકેશન	ફીટર
૧૪	અબ્દુલભાઈ એમ.મુલતાની	૩/૨/૮૩	ફેબ્રીકેશન	કારીગર
૧૫	વિજયભાઈ રામાભાઈ હરીજન	૧/૧/૮૧	હાઉસકીર્પીંગ	હેલ્પર
૧૬	ધારેસાહેબ ઉદેસિંહ હરીજન	૨/૨/૮૧	ફેબ્રીકેશન	ફીટર
૧૭	જયેશભાઈ હસમુખભાઈ પટેલ	૧૨/૨/૮૫	ફેબ્રીકેશન	વેલ્ડર
૧૮	અનવરભાઈ ગેમલસિંહ રાઠોડ	૨૧/૮/૮૦	સ્ટોર	કારીગર
૧૯	અનવરભાઈ ગુલાબસિંહ રાઠોડ	૧૦/૮/૮૮	હાઉસકીર્પીંગ	સ્વીપર
૨૦	મનુભાઈ ફતેસિંહ ભોઈ	૧/૧/૮૧	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૨૧	ઈશ્વરભાઈ એમ.પરમાર	૧૪/૨/૮૨	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૨૨	રમેશભાઈ બાબુભાઈ રોહીત	૩/૬/૮૩	ઓફિસ	પટાવાળા
૨૩	જગતસિંહ રાયસિંહ દરબાર	૧૦/૧/૮૦	મશીનશોપ	ફીટર
૨૪	ભાઈલાલભાઈ ઝવરભાઈ હરીજન	૩/૨/૮૭	હાઉસકીર્પીંગ	હેલ્પર
૨૫	બકુલભાઈ એચ.શર્મા	૧૪/૧૧/૮૧	મશીનશોપ	ટેકનીશયન
૨૬	રૂશીપકુમાર એચ.મિસ્ત્રી	૨૫/૧૧/૮૧	મશીનશોપ	ટેકનીશયન
૨૭	ઉમેશકુમાર રાયસિંહ સોલંકી	૧/૧/૮૧	મશીનશોપ	ફીટર
૨૮	ભરતકુમાર પુનમભાઈ શર્મા	૪/૫/૮૭	એસેમ્બલી	ફીટર
૨૯	મહંમદભાઈ બી. રાઠોડ	૨૧/૮/૮૦	સ્ટોર	હેલ્પર

ગાંધીનગર, તારીખ.૮મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા
હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૪૧૩૫૧/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૫૭/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા— (૧) કોન્ટ્રા.શ્રી, શ્રી રમણભાઈ વસાવા,

C/O ઈન્ડિયન ડેરી મશીનરી કુ.લી., ૧૨૪-૧૨૮, જી.આઈ.ડી.સી.,મુ.વિ.યુ.નગર, તા.જી.આણંદ (૨) મે.મેનેજરશ્રી, ઈન્ડિયન ડેરી મશીનરી કુ.લી., ૧૨૪-૧૨૮, જી.આઈ.ડી.સી.,મુ.વિ.યુ.નગર, તા.જી.આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

માંગણી નં. ૧ બોનસ અંગે : આપને ત્યાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીને તા.૧/૪/૨૦૨૦ થી તા.૩૧/૩/૨૦૨૧ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સીવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% બોનસ તથા ૫% એક્સગ્રેસીયાની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ : આપને ત્યાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : ગ્રીફટ અંગે : આપને ત્યાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીને દિવાળીના તહેવાર નિમિત્તે ₹.૨૦૦૦/- ની ગ્રીફટ અથવા ગ્રીફટ વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : ઉપજ જણાવેલ માંગણી નં.૧ થી ૩ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલિક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

આઈ.ડી.સી.કેસનં. ૧૦/૨૦૨૧

પરિશિષ્ટ-અ

વિવાદ સાથે સંકળાયેલ શ્રમયોગીના નામની યાદી

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલની તારીખ	ખાતુ	હોદ્દો
૧	મનુભાઈ બી. વસાવા	૨૭/૧૦/૮૨	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૨	ચંદુભાઈ આઈ.ચૌહાણ	૧/૧૧/૮૩	ફેબ્રીકેશન	કારીગર
૩	જગદીશભાઈ આર. વસાવા	૨૪/૧૨/૮૨	ફેબ્રીકેશન	ફીટર
૪	વિનુભાઈ ડી. રાઠવા	૧/૫/૮૩	ફેબ્રીકેશન	ફીટર
૫	ભરતભાઈ આર. ચાવડા	૧/૫/૮૩	ફેબ્રીકેશન	ફીટર
૬	વિલ્યમભાઈ એ. વસાવા	૧૭/૪/૮૩	ફેબ્રીકેશન	કારીગર
૭	અર્જુનભાઈ બી. વાઘેલા	૧/૧૦/૮૩	ફેબ્રીકેશન	કારીગર
૮	બાબુભાઈ એચ.ચૌહાણ	૨૬/૬/૮૩	ફેબ્રીકેશન	કારીગર
૯	મનુભાઈ એન. પરમાર	૨૦/૧/૮૪	ફેબ્રીકેશન	ફીટર
૧૦	કનુભાઈ એચ. ચૌહાણ	૧/૧૧/૮૨	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૧૧	સોમાભાઈ આર. બારૈયા	૨/૨/૮૫	ફેબ્રીકેશન	કારીગર

૧૨	અશોકભાઈ એમ. પરમાર	૧/૧/૮૩	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૧૩	જયંતિભાઈ સી. વસાવા	૨૦/૩/૮૪	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૧૪	જગદીશભાઈ એમ. ચાવડા	૩/૬/૮૪	ફેબ્રીકેશન	કારીગર
૧૫	કમલેશભાઈ બી. પટેલ	૧/૬/૮૬	ફેબ્રીકેશન	પેઇન્ટર
૧૬	મુકેશભાઈ જી. વસાવા	૬/૧૧/૮૫	ફેબ્રીકેશન	ફીટર
૧૭	સુરેશભાઈ બી. વસાવા	૬/૧૧/૮૫	મશીનશોપ	ફીટર

ગાંધીનગર, તારીખ.૮મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭

ક્રમાંક:કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./આડીસી.સી./સુ/૦૧/૨૦૨૨.-નીચે સહી કરનારને એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિ નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.લંબે હનુમાન રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ:- ૨૧/૦૪/૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૭૨ (બી)-(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-૪ અને ૫ હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં.- ૮,૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ (બી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ છું.

અનુસુચિ

ક્ર	માંગણી
૧	એસ.ટી.કોર્પોરેશનના સુરત વિભાગના સુરત-૧ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી રમેશભાઈ મોતીરામ કન્ડક્ટર બેજ નંબર:૧૧૮૧ને તારીખ:૧૮/૧૦/૨૦૧૪ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ચાર્જશીટ નંબર:૦૫/૧૫ આપી ખાતાકીય તપાસ કરી, દોષીત ઠરાવી અને ૨ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો સજાનો હુકમ કરેલ છે, જેની સામેની પ્રથમ અપીલ કરેલ જે રીજેક્ટ કરવામાં આવેલ છે. આમ કોમ્પીટન્ટ ઓથોરિટી ડીટીઓ સુરતનો ૨ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરતો સજાનો હુકમ તે ગેરકાયદેસરનો, બદલેતુસરનો તેમજ પ્રમાણ બહારનો હોવાથી તેને રદ્દબાતલ ઠરાવી રદ્દબાતલ ઠરાવી અને તેના આધારે સંબંધિત કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન એસ.ટી. કોર્પોરેશનએ ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ?

સુરત, તારીખ ૧૨મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨

એ.એન.ડોડીયા
ઈ.ચા.નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭

ક્રમાંક:કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./આડીસી.સી./સુ/૦૨/૨૦૨૨.-નીચે સહી કરનારને એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.લંબે હનુમાન રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ:- ૨૧/૦૪/૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૭૨ (બી)-(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-૪ અને ૫ હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં.- ૮,૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ (બી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ છું.

અનુસૂચિ

ક્ર	માંગણી
૧	એસ.ટી.કોર્પોરેશનના સુરત વિભાગના સોનગઢ ડેપોમાં ડ્રાયવર બેજ નં:૧૦૫૮ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી વિજયભાઈ નારણભાઈ ગામીતને તારીખ:૧૬/૦૮/૨૦૦૨ના રોજની ચાકધારાથી વ્યારા રુટ ઉપરની ફરજ દરમ્યાન નાઈટમાં વ્યારા આવતા બસના આગળના ભાગે રાહદારી બસમાં બેસવા આવી રહેલ હતા તેની સાથે બસ અથડાતા અકસ્માત સર્જાતા મરણ પામેલ જે બનાવમાં જવાબદાર ગણી તા.૧૫/૧૧/૨૦૦૫ના હુકમથી ૫ વર્ષ કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો સજાનો હુકમ કરેલ છે જેની સામેની પ્રથમ અપીલ રદ્દ કરવામાં આવેલ ત્યારબાદ તેની સામેની સેકન્ડ અપીલ કરતા અંશત:મંજૂર કરી સજામાં ઘટાડો કરી અને ૪ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ કરવામાં આવેલ. આમ મજકુર સજાનો હુકમ તે ગેરકાયદેસરનો બદલેલુસરનો તેમજ પ્રમાણ બહારનો હોવાથી તેને રદ્દબાતલ ઠરાવી અને તેના આધારે થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન એસ.ટી. કોર્પોરેશને સંબંધિત કામદારને ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ?

સુરત, તા.૧૨મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨

એ.એન.ડોડીયા
ઇ.ચા.નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે આઈ.ડી.આર.નં.૮૪/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:મેનેજર શ્રી, ટ્રેક મહીન્દ્રા કંપની પ્રા.લી., ઈન્ફોસીટી, આઈ. ટી.ટાવર-૪, ગાંધીનગર અને કામદાર: વિશાલ સુભાષ શ્રીવાસ્તવ, ર૬, ઈન્દીરાનગર સોસાયટી, મહેન્દ્ર મીલ રોડ, મુ.તા.કલોલ, જી.ગાંધીનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

વિશાલ સુભાષ શ્રીવાસ્તવ ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તા.૩૦મી માર્ચ, ૨૦૨૨

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,અમદાવાદ.

